

## 令和4年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：徳島県松茂町

### 1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	94.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	85.8%
全職員	77.6%

### 2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

\* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

#### (1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	97.7%
本庁課長補佐相当職	98.1%
本庁係長相当職	106.9%

#### (2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	110.4%
26～30年	87.3%
21～25年	93.0%
16～20年	89.8%
11～15年	96.3%
6～10年	93.6%
1～5年	96.8%

#### 【説明欄】

- ・役職段階別の「本庁部局長・次長相当職」区分、及び勤続年数別の「36年以上」区分については女性職員に該当者がいないため男女差異なし。
- ・勤続年数別の「31～35年」区分には、男性に行政職給料表（二）の技能労務職の者が多く、給与水準の低い職員が偏っているため、男女差異が大きく出ている。

\* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。