

特定事業主行動計画に基づく取り組みと女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合(令和3年4月1日採用)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性割合
一般事務	6人	3人	3人	50.0%
保健師	2人	2人	0人	100%

1-2. 採用試験の受験者の総数に占める女性割合(令和3年4月1日採用)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性割合
一般事務	78人	30人	48人	38.4%
保健師	13人	12人	1人	92.3%

2. 職員の女性割合(令和3年4月1日現在)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性職員割合
一般行政職	102人	48人	54人	47.06%
技能職	14人	4人	10人	28.57%

3. 男女別の育児休業取得率(令和2年度)

	女性職員	男性職員
育児休業取得率	100%	取得対象者なし

4. 男性の配偶者出産休暇取得率(令和2年度).....0%

5. 管理職女性の割合(令和3年4月1日現在)

	管理職員数	女性職員	男性職員	女性職員割合
女性職員管理職	40人	16人	24人	40.00%

6. 各役職段階にある職員に占める女性の割合(令和3年4月1日現在)

役職	人数	女性職員	男性職員	女性職員割合
部長・次長	4人	0人	4人	0%
課長・主幹	18人	11人	7人	61.10%
課長補佐・主査	20人	7人	13人	35.0%
係長	18人	10人	8人	55.56%