

特定事業主行動計画に基づく取り組みと女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合(令和4年4月1日採用)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性割合
一般事務	3人	2人	1人	66.6%

1-2. 採用試験の受験者の総数に占める女性割合(令和4年4月1日採用)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性割合
一般事務	44人	18人	26人	40.9%

2. 職員の女性割合(令和4年4月1日採用)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性職員割合
一般行政職	98人	49人	49人	50.0%
技能職	14人	3人	11人	21.4%

3. 男女別の育児休業取得率(令和3年度)

	女性職員	男性職員
育児休業取得率	100%	取得対象者なし

4. 男性の配偶者出産休暇取得率(令和3年度).....0%

5. 管理職女性の割合(令和4年4月1日現在)

	管理職員数	女性職員	男性職員	女性職員割合
女性職員管理職	41人	18人	25人	43.9%

6. 各役職段階にある職員に占める女性の割合(令和3年4月1日現在)

役職	人数	女性職員	男性職員	女性職員割合
部長・次長	4人	0人	4人	0%
課長・主幹	21人	13人	8人	61.9%
課長補佐・主査	16人	5人	11人	31.2%
係長	14人	7人	7人	50.0%