

特定事業主行動計画に基づく取り組みと女性の職業選択に資する情報の公表

1. 女性職員の採用割合(令和5年4月1日採用)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性割合
一般事務	5人	3人	2人	60.0%
保健師等	4人	4人	0人	100%

2. 職員の女性割合(令和5年4月1日現在)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性職員割合
一般行政職等	101人	51人	50人	50.5%
教育職	13人	11人	2人	84.6%
技能職	12人	3人	9人	25.0%
合計	126人	65人	61人	51.6%

3. 管理職女性の割合(令和5年4月1日現在)

区分	管理職員数	女性職員	男性職員	女性職員割合
女性職員管理職	38人	17人	22人	44.7%

4. 勤続勤務年数の男女差(令和5年4月1日現在)

区分	女性	男性	男女差
平均勤続勤務年数	16.9年	17.2年	▲0.3年

5. 各役職段階にある職員に占める女性の割合(令和5年4月1日現在)

役職	人数	女性職員	男性職員	女性職員割合
部長・次長	4人	1人	4人	25.0%
課長・主幹	22人	13人	9人	59.1%
課長補佐・主査	14人	5人	9人	35.7%
係長	22人	11人	11人	50.0%

6. 男女別の育児休業取得率(令和4年度)

区分	女性職員	男性職員
育児休業取得率	100%	100%

7. 男性の配偶者出産休暇取得率(令和4年度).....0%

8. 職員の一月あたりの平均超過勤務時間(令和4年度).....11.8時間

9. 年次休暇平均取得日数(令和4年度).....8.7日