

1. 女性職員の採用割合(令和6年4月1日採用)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性割合
一般事務	7人	4人	3人	57.1%

2. 職員の女性割合(令和6年4月1日現在)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性職員割合
一般行政職等	105人	55人	50人	52.4%
教育職	11人	9人	2人	81.8%
技能職	12人	1人	11人	8.3%
合計	128人	65人	63人	50.8%

3. 管理職女性の割合(令和6年4月1日現在)

区分	管理職員数	女性職員	男性職員	女性職員割合
女性職員管理職	36人	18人	18人	50.0%

4. 勤続勤務年数の男女差(令和6年4月1日現在)

区分	女性	男性	男女差
平均勤続勤務年数	14.7年	16.6年	▲1.9年

5. 各役職段階にある職員に占める女性の割合(令和6年4月1日現在)

役 職	人 数	女性職員	男性職員	女性職員割合
部 長・次 長	4人	2人	2人	50.0%
課 長・主 幹	20人	12人	8人	60.0%
課長補佐・主査	20人	10人	10人	50.0%
係 長	20人	8人	12人	40.0%

6. 男女別の育児休業取得率(令和5年度)

区分	女性職員	男性職員
育児休業取得率	100%	0%

7. 男性の配偶者出産休暇取得率(令和5年度)……0%

8. 職員の一月あたりの平均超過勤務時間(令和5年度)……10.9時間

9. 年次休暇平均取得日数(令和5年度)……10.8日