

1. 女性職員の採用割合(令和7年4月1日採用)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性割合
一般事務	3人	0人	3人	0.0%

2. 職員の女性割合(令和7年4月1日現在)

職種等	全体	女性職員	男性職員	女性職員割合
一般行政職等	105人	55人	50人	52.4%
教育職	11人	9人	2人	81.8%
技能職	12人	1人	11人	8.3%
合計	128人	65人	63人	50.8%

3. 管理職女性の割合(令和7年4月1日現在)

区分	管理職員数	女性職員	男性職員	女性職員割合
女性職員管理職	39人	23人	16人	59.0%

4. 勤続勤務年数の男女差(令和7年4月1日現在)

区分	女性	男性	男女差
平均勤続勤務年数	15.8年	16.4年	▲0.7年

5. 各役職段階にある職員に占める女性の割合(令和7年4月1日現在)

役職	人数	女性職員	男性職員	女性職員割合
部長・次長	3人	2人	1人	66.7%
課長・主幹	24人	13人	11人	54.2%
課長補佐・主査	15人	9人	6人	60.0%
係長	21人	9人	12人	42.9%

6. 男女別の育児休業取得率(令和6年度)

区分	女性職員	男性職員
育児休業取得率	100%	0%

7. 男性の配偶者出産及び育児参加のための休暇取得率(令和6年度)……100%

8. 職員の一月あたりの平均超過勤務時間(令和6年度)……9.0時間

9. 年次有給休暇平均取得日数(令和6年度)……11.9日