

男女共同参画社会に関する意識調査

結果報告書

令和7年4月

松茂町

目次

1 調査概要	1
2 調査結果（一般）	2
3 調査結果（中学生）	22
4 調査結果（事業者）	30
5 資料編	45

1 調査概要

1 調査目的

本調査は、「松茂町男女共同参画基本計画」を策定し、男女共同参画社会の実現を目指してさまざまな施策に取り組んでいくための基礎資料とするために実施しました。

2 調査設計

(1) 調査対象

調査種別	調査対象者
一般用	町内在住の18歳以上の方
中学生用	町内の中学校在学の中学2年生
事業者用	町内の各事業所

(2) 実施期間 令和6年9月20日～令和6年10月28日

(3) 調査方法

調査種別	調査方法
一般用	各種団体などへの配布、 松茂町ホームページにてアンケートの案内
事業者用	郵送による配布・回収
中学生用	学校にて配布・回収

(4) 配布・回収状況

調査種別	配布数	回収数	有効回答率
一般用	77	74	96.1%
中学生用	126	113	89.7%
事業者用	261	55	21.1%

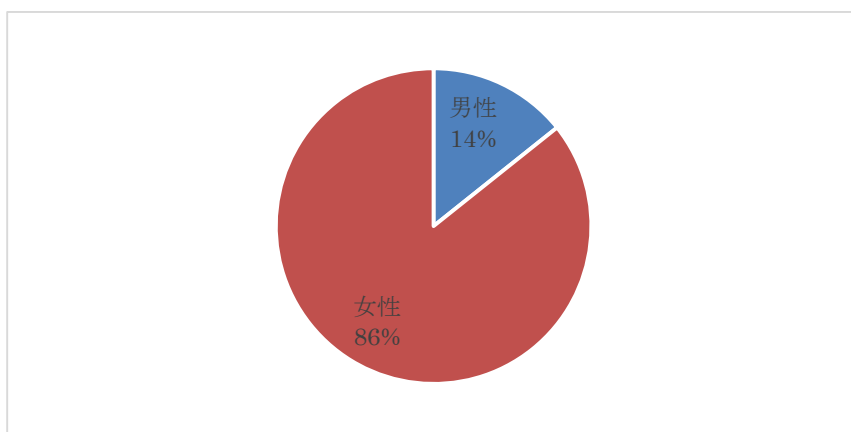
3 報告書の見方

- (1) 各比率はすべてを100%として百分率で表し、小数点以下第1位または小数点以下第2位を四捨五入して算出している。そのために、百分率の合計が100%にならないことがあります。
- (2) 質問文の中に、複数回答が可能な質問があるが、その場合、回答の合計は回答者数を上回ることがあります。
- (3) 図中の選択肢表記は、場合によっては語句を短縮・簡略化している場合があります。

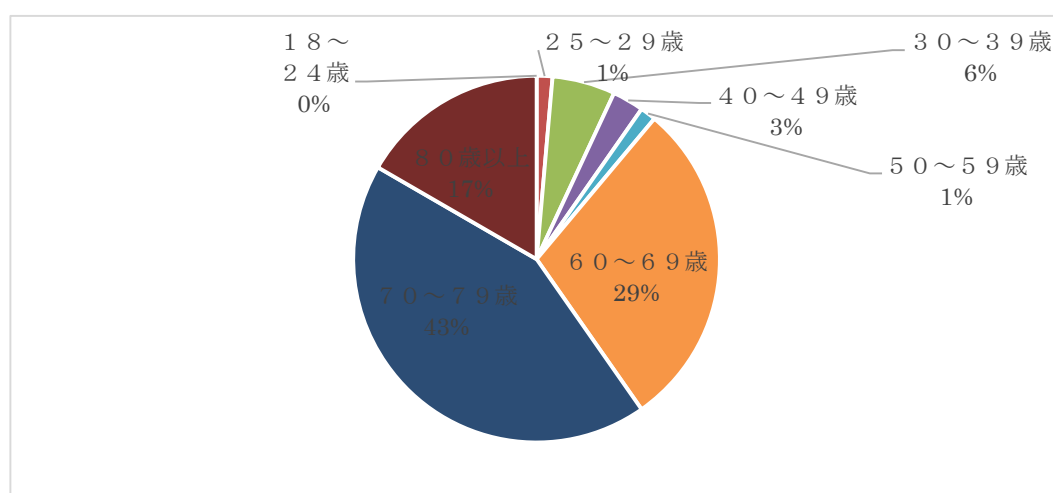
2 調査結果（一般）

あなた自身について

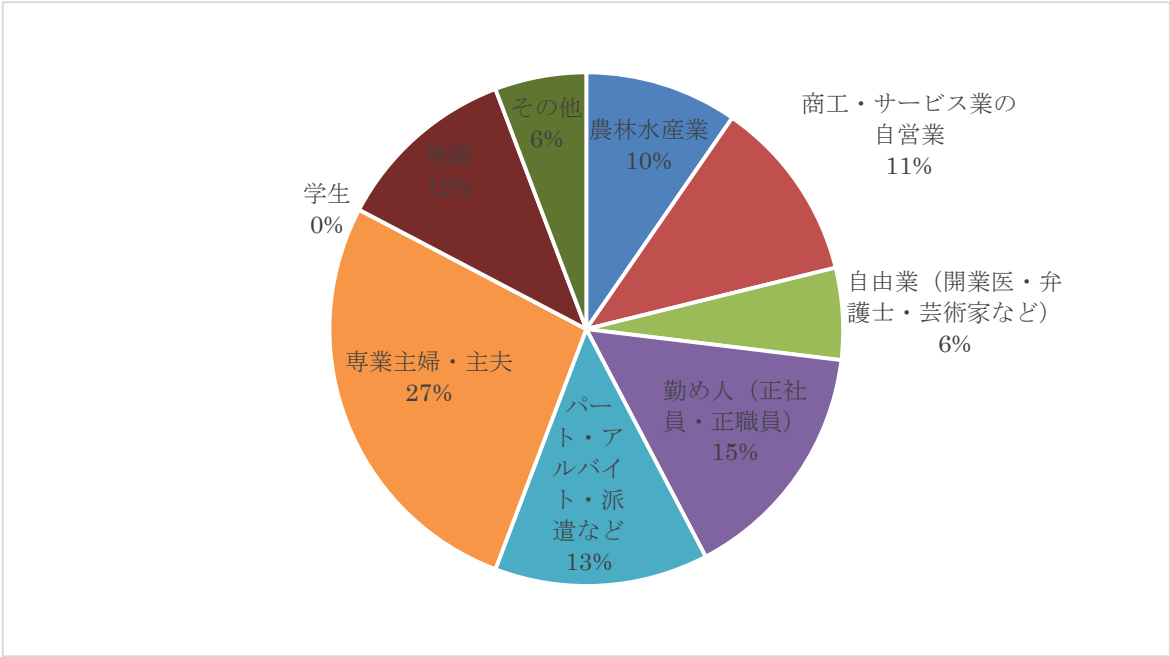
問1 あなたの性別は（○は1つ）



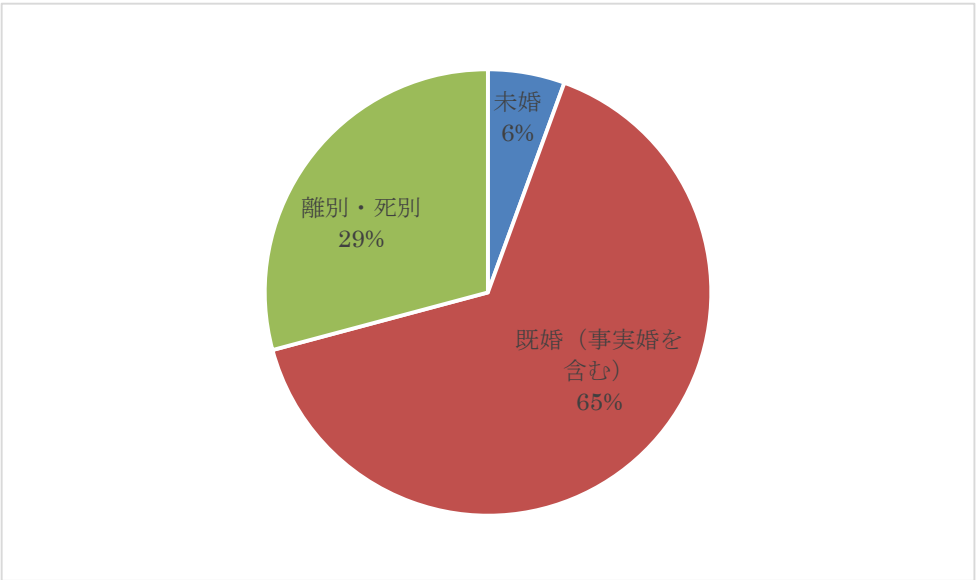
問2 あなたの年齢は（令和6年4月1日現在）（○は1つ）



問3 あなたの職業は（○は1つ）

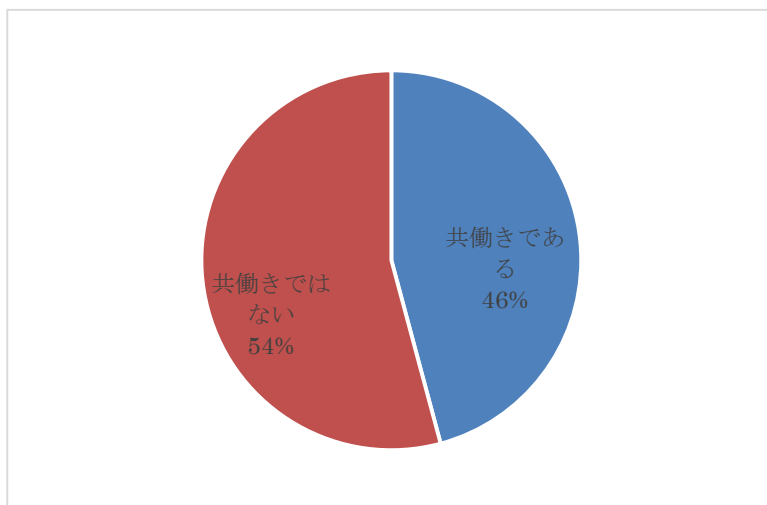


問4 あなたは現在結婚（事実婚を含む）していますか。（○は1つ）

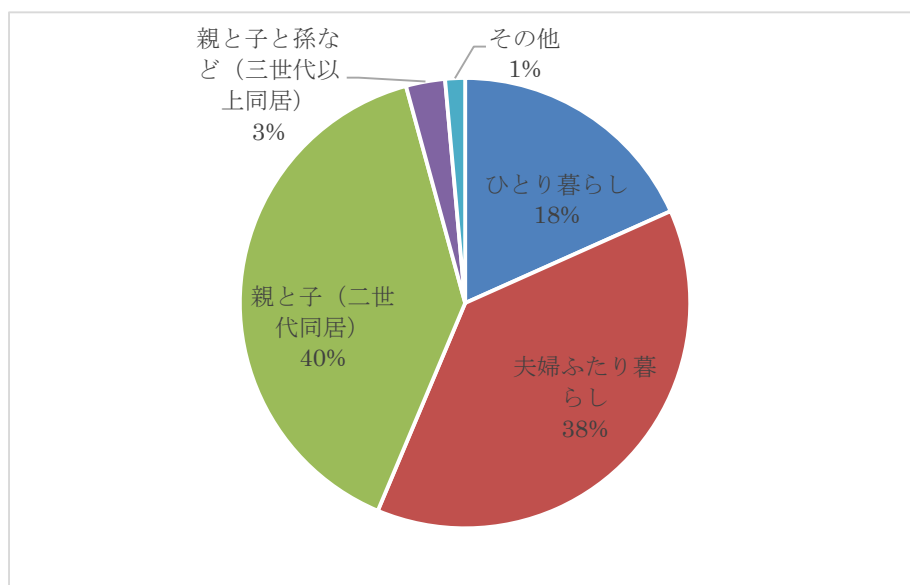


【問4で「2 既婚（事実婚を含む）」と答えた方にお聞きします。】

問4-1 夫婦共働きですか。（○は1つ）

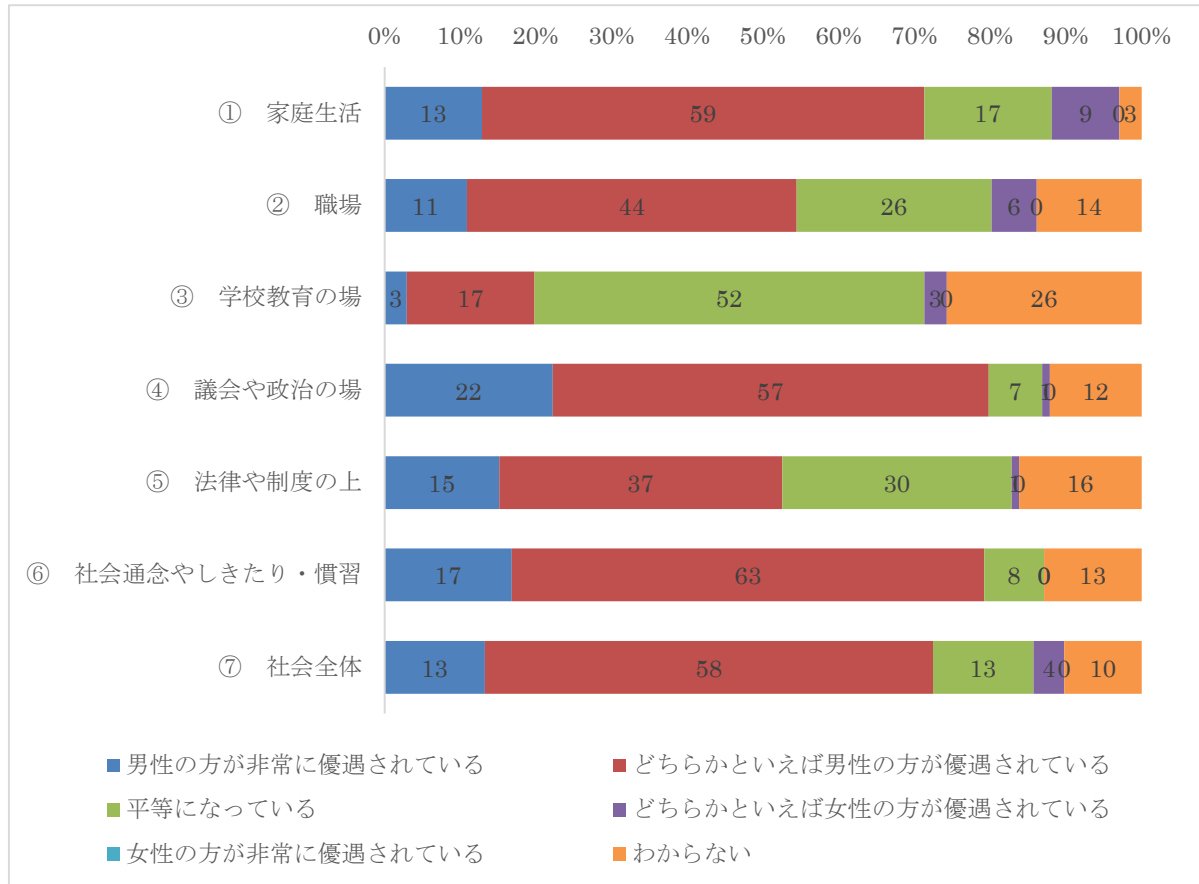


問5 あなたの世帯は（○は1つ）

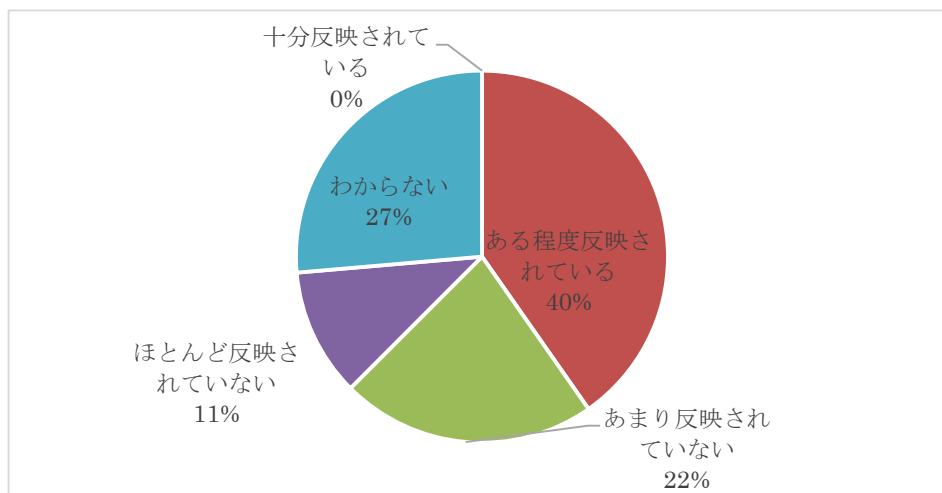


男女平等意識について

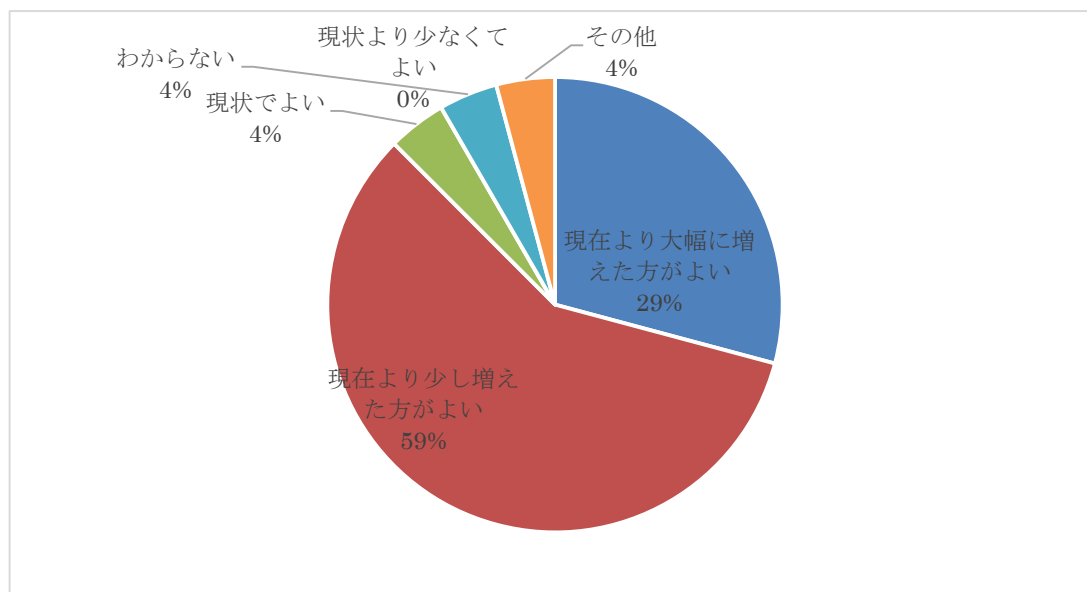
問6 あなたは、今の社会において、次にあげる各分野で、男女の地位は平等になっていると思いますか。①から⑧のそれぞれについてお答えください。（各項目に○は1つずつ）



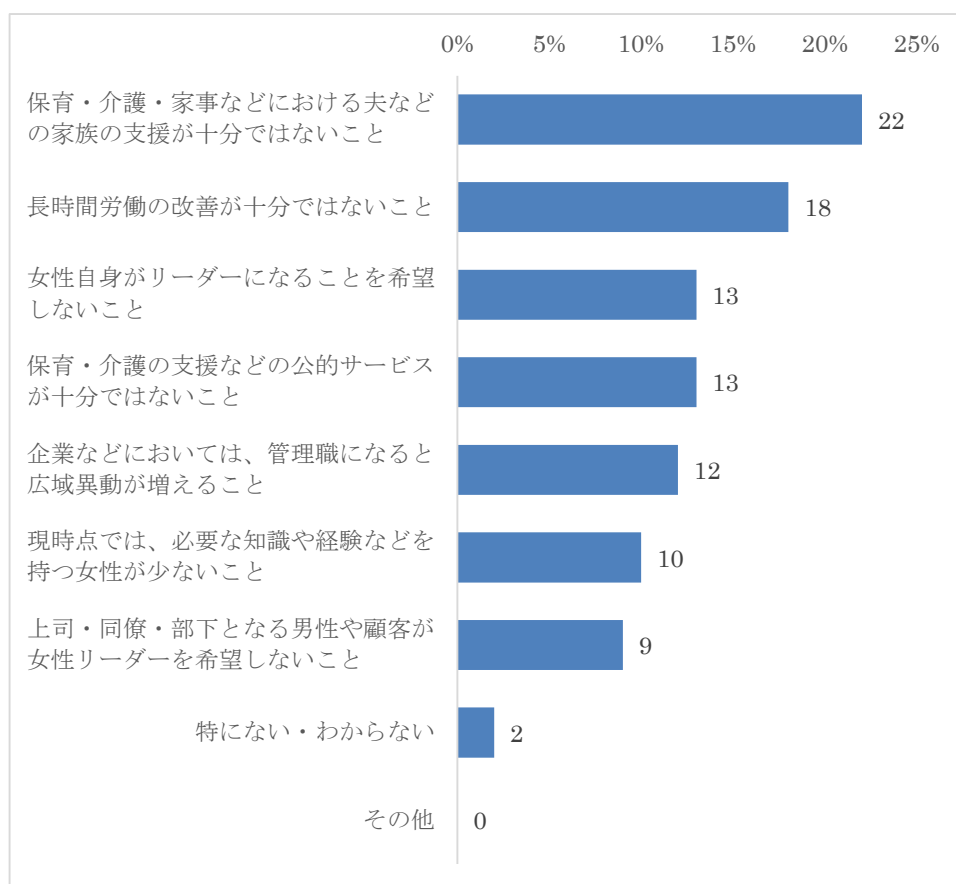
問7 松茂町の政策について、女性の意見や考え方が反映されていると思いますか。（○は1つ）



**問 8 最近、県・市町村議会の議員や審議会委員等の政策決定の場に女性が少しずつ増えています
が、あなたはこのことについて、どのように思われますか。(○は 1 つ)**

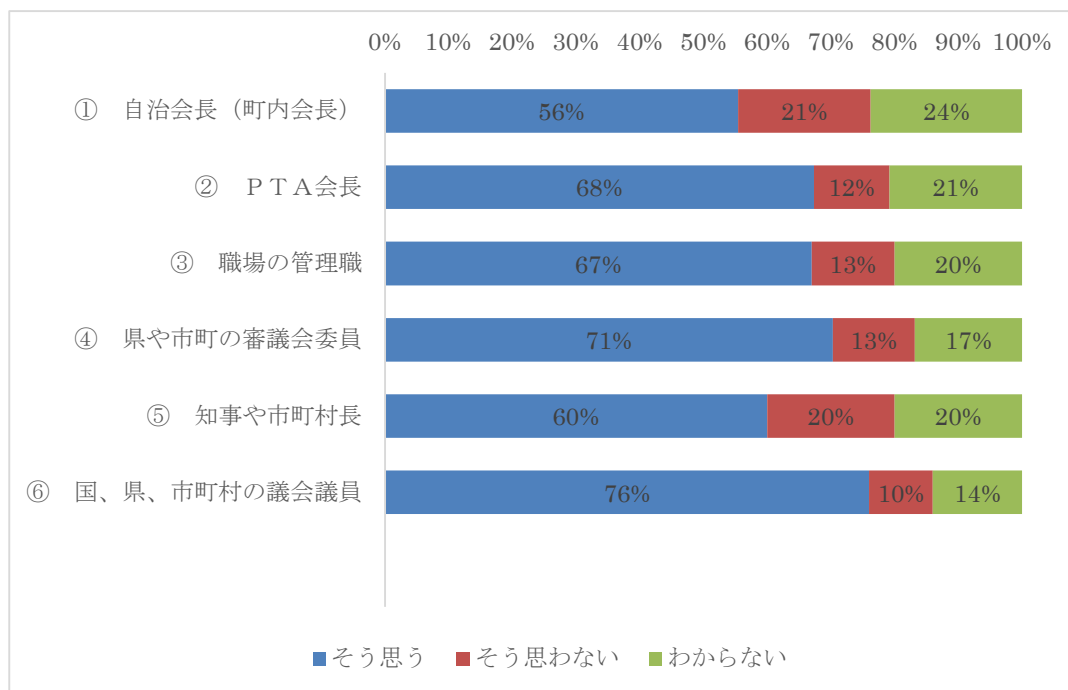


問 9 さまざまな分野への女性の社会進出は年々進んできてはいますが、まだ重要な政策や方針決定の場への参加が少ないと言われています。あなたは、その原因がどこにあると思いますか。(○はいくつでも)



問 10 あなたは、次にあげる役職や公職に、女性が「もっと就いた方がよい」と思いますか。

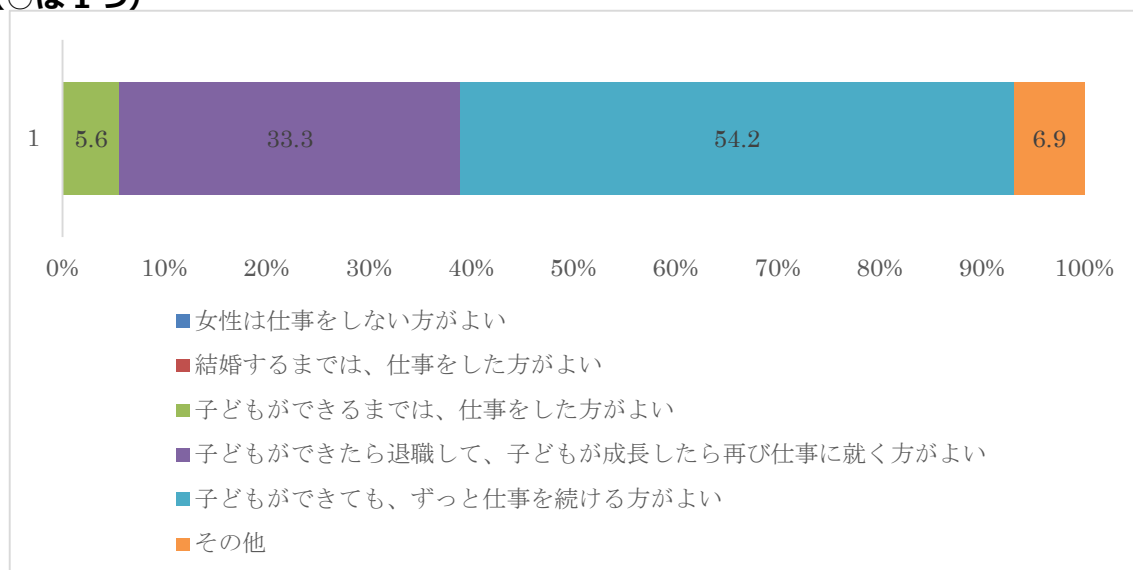
① から⑥のそれぞれについてお答えください。(各項目に○は 1 つずつ)



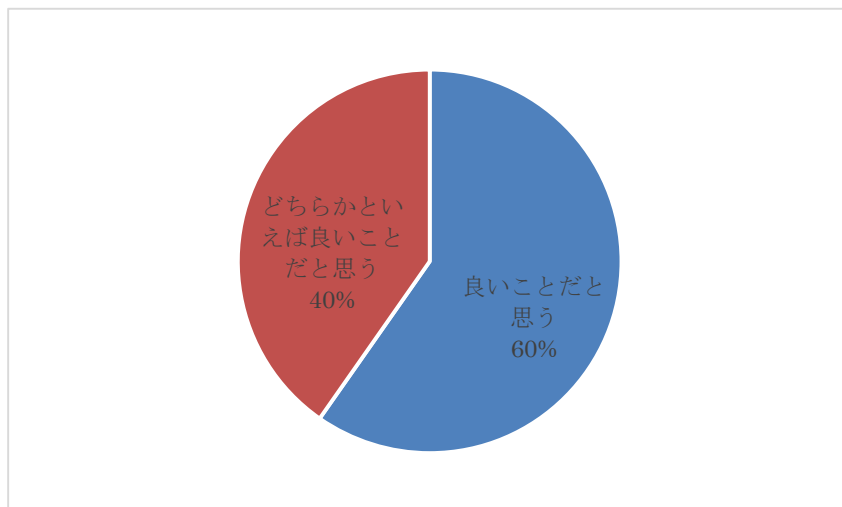
職業生活などについて

問 11 女性が仕事をする事 (会社などで働くこと) について、あなたはどのように思いますか。

(○は 1 つ)

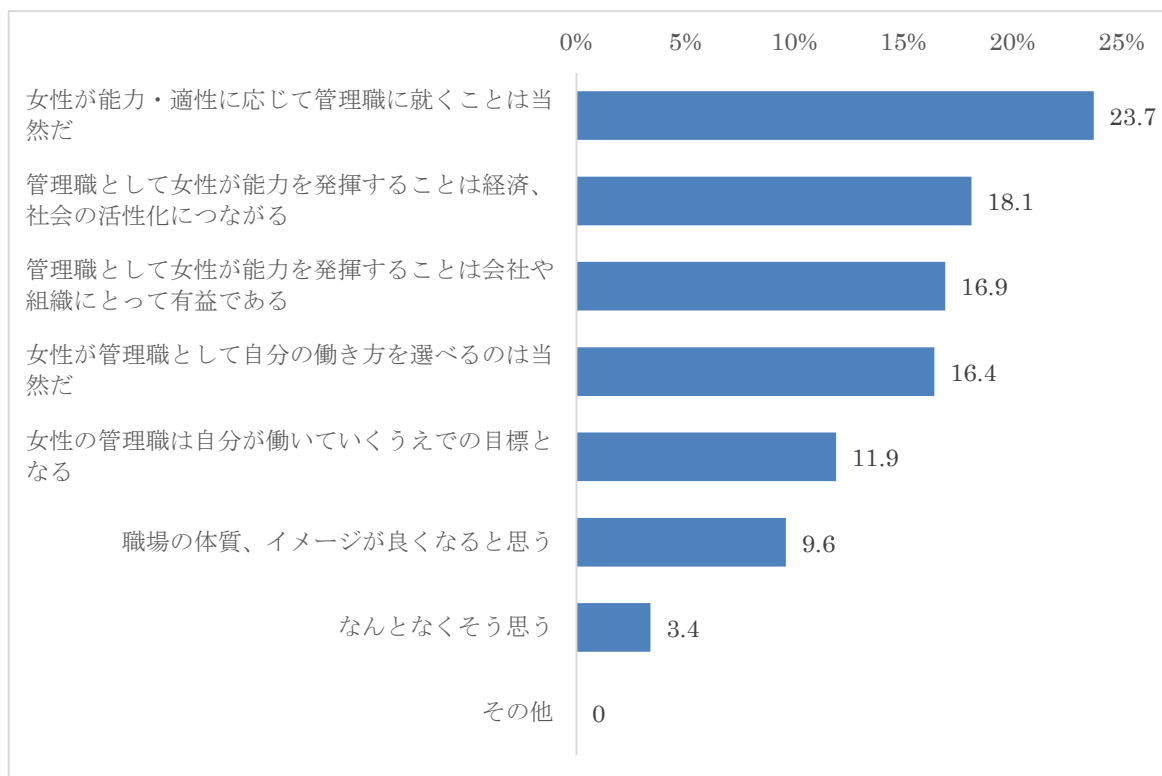


問 12 女性の社会進出が進んでいく中で、女性の管理職が増えていくことに対して、あなたはどのように思いますか。(○は1つ)



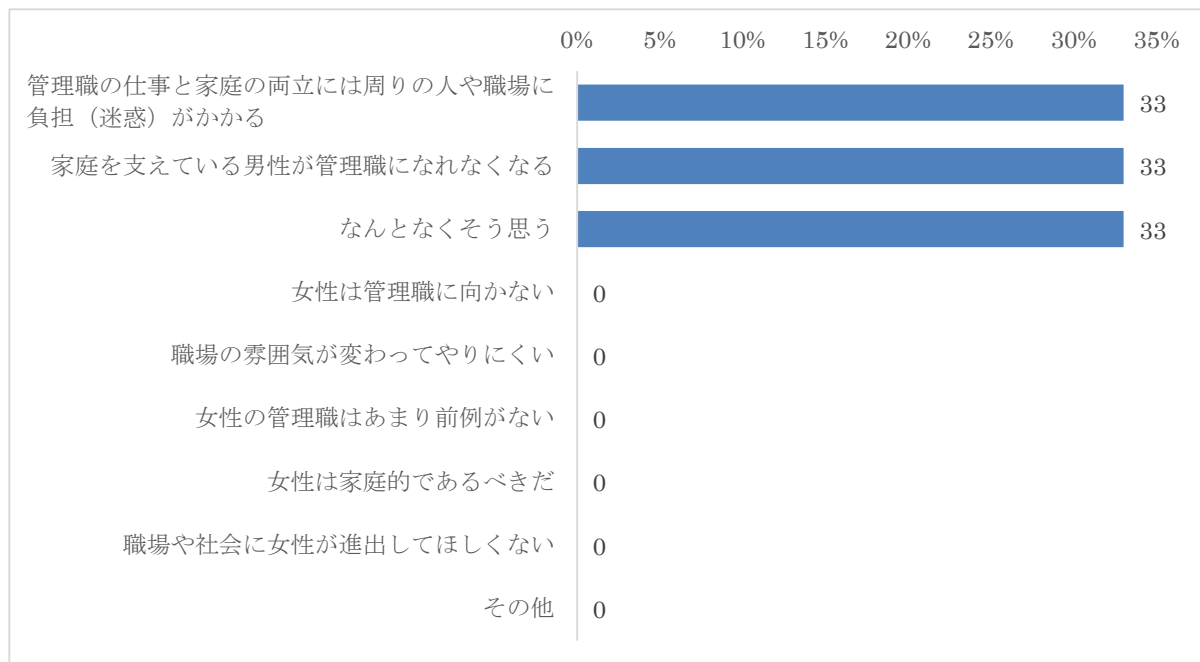
【問 12 で「1 良いことだと思う」、「2 どちらかといえば良いことだと思う」と答えた方にお聞きます。】

問 12-1 理由としてあてはまるものを3つまでお選びください。(○は3つまで)

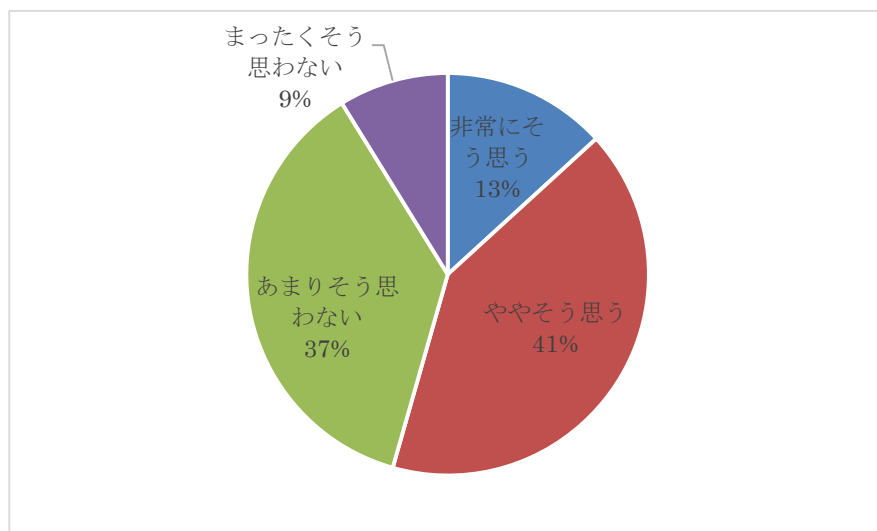


【問 12 で「3 どちらかといえば良くないことだと思う」、「4 良くないことだと思う」と答えた方にお聞きします。】

問 12-2 理由としてあてはまるものを3つまでお選びください。（○は3つまで）

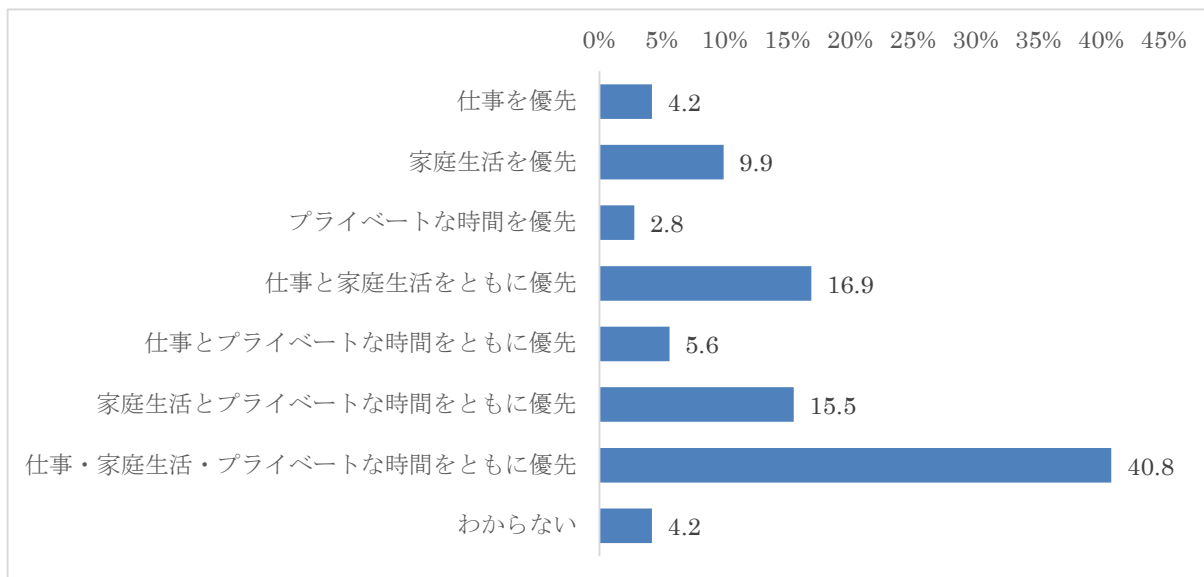


問 13 あなた自身が企業や組織の中で管理職を目指して働きたいかどうか、あなたの考えに近いものをお選びください。（○は1つ）

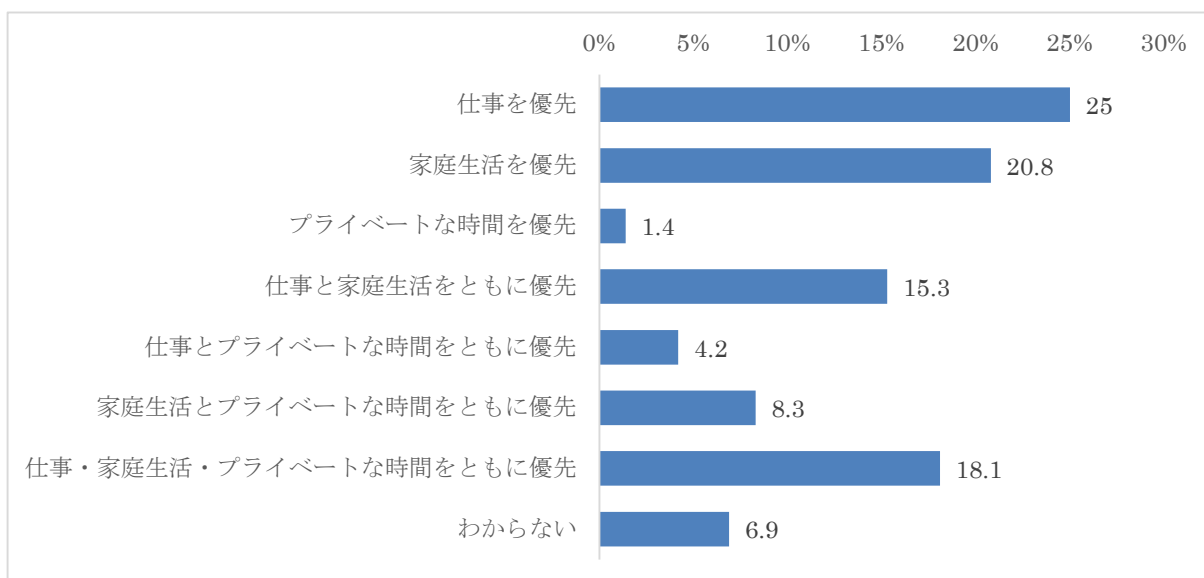


問 14 日常生活における、「仕事」「家庭生活」「プライベートな時間（趣味や学習・地域活動・付き合いなど）」のバランスについて、①あなたの希望する（理想とする）優先度をお答えください。また、②実際の（現実の）優先度をお答えください。（それぞれ○は1つずつ）

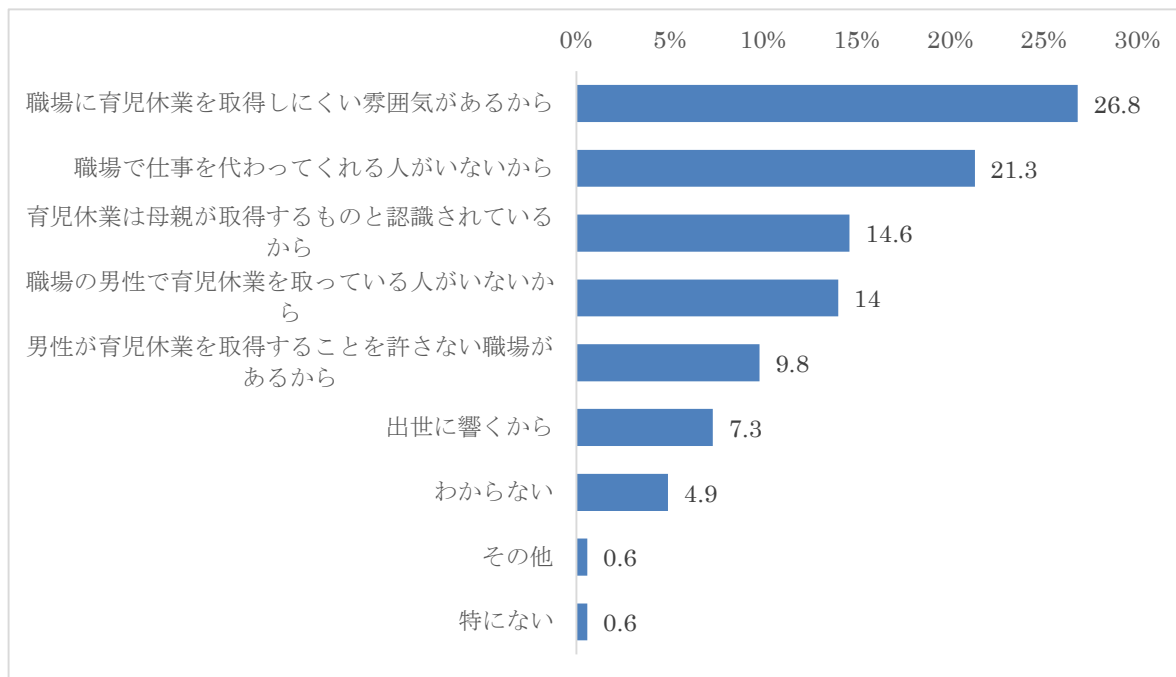
① 希望する（理想とする）優先度



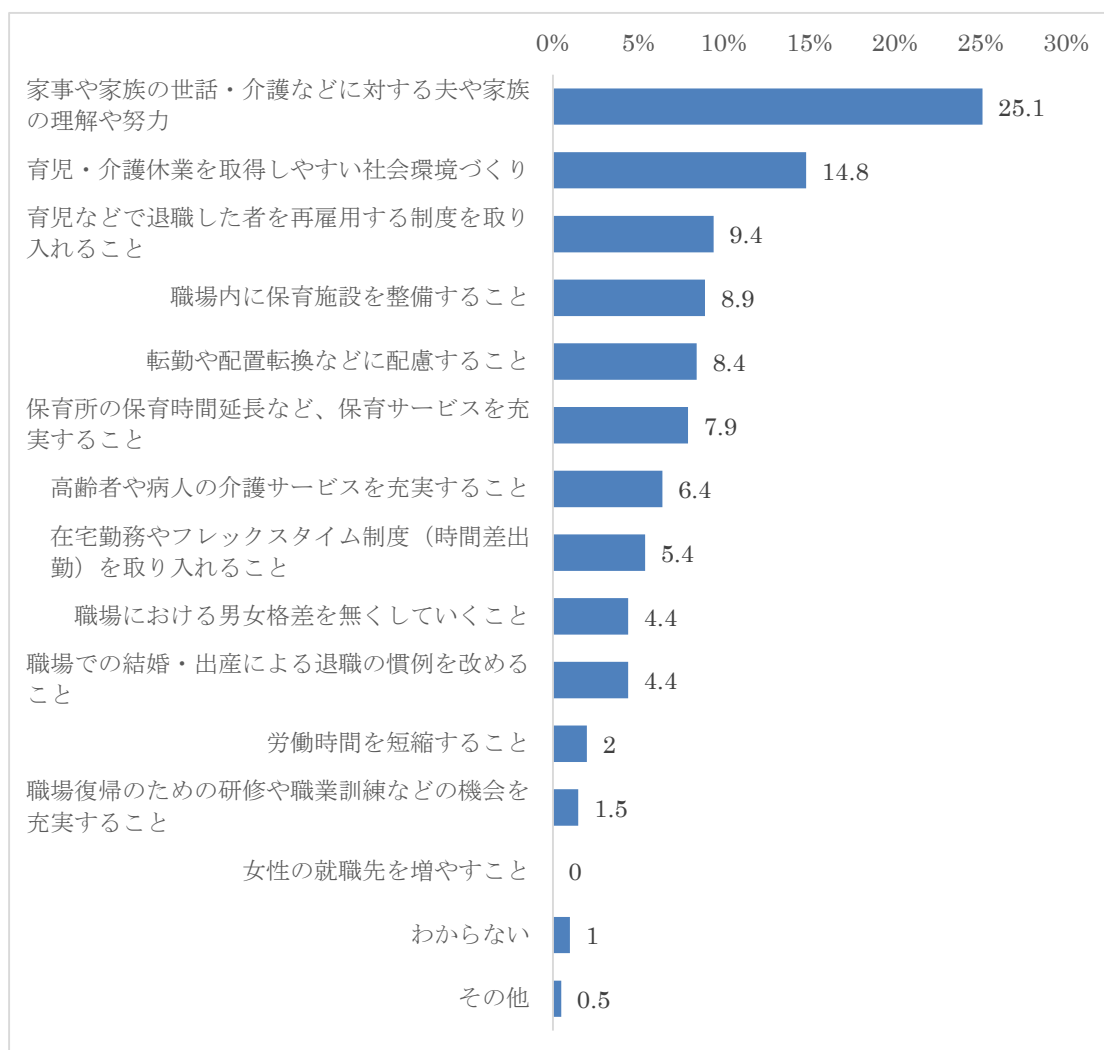
②実際の（現実の）優先度



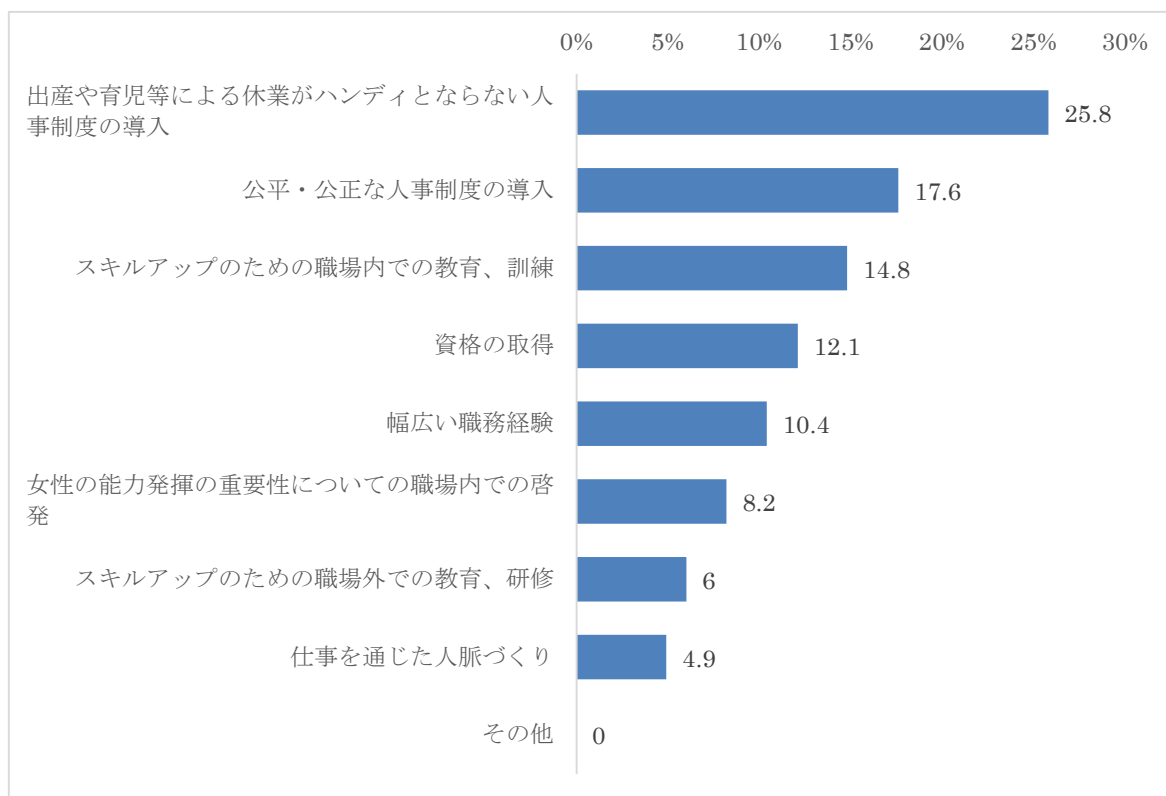
問 15 男性が、育児休業を取得しにくい原因はどんなことだと思いますか。（○はいくつでも）



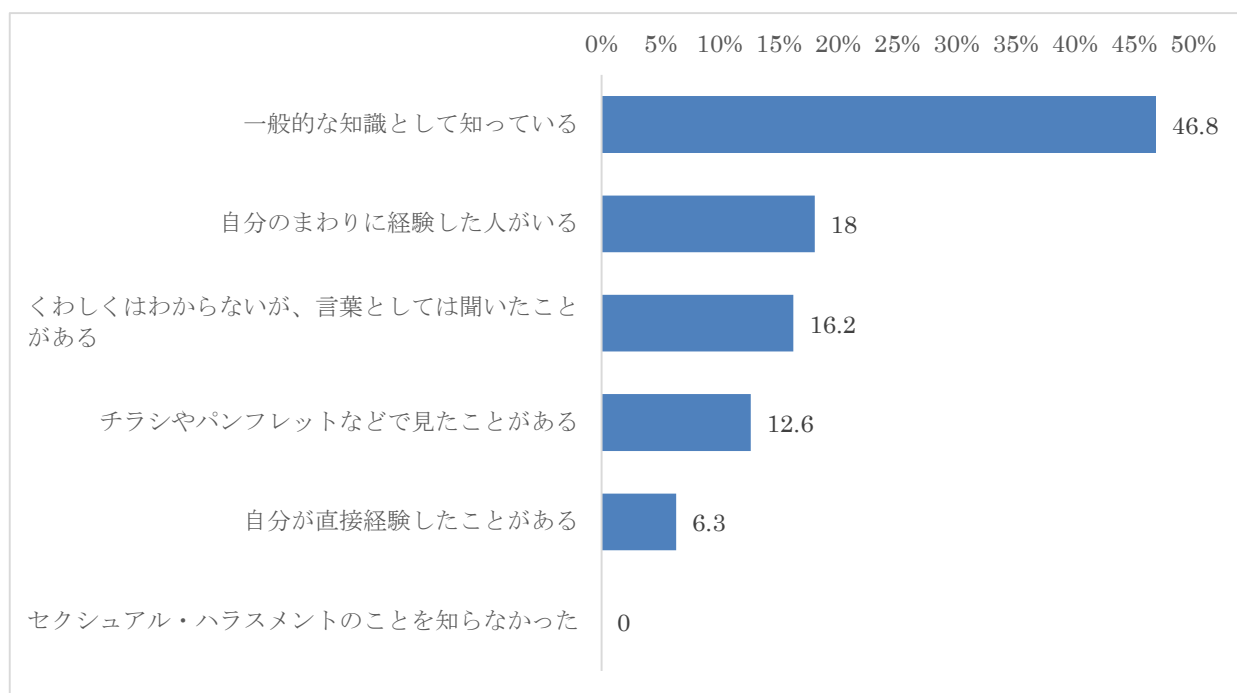
問 16 男女がともに、仕事と家庭の両立をし続けるためには、特にどのようなことが必要だと思いますか。（○は3つまで）



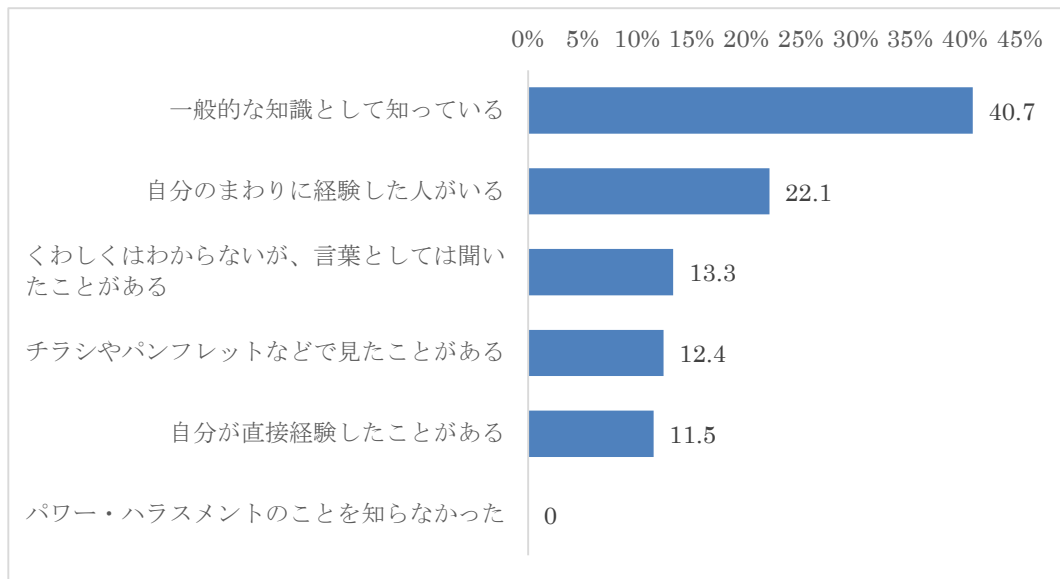
問 17 女性の職業能力がより発揮できるようにするために、取り組む必要があると思うものは何ですか。特に重要と思われるものを3つまでお選びください。（○は3つまで）



問 18 あなたは、身近でセクシュアル・ハラスメント（セクハラ：性的な嫌がらせ）を経験したり、見聞きしたりしたことがありますか。（○はいくつでも）

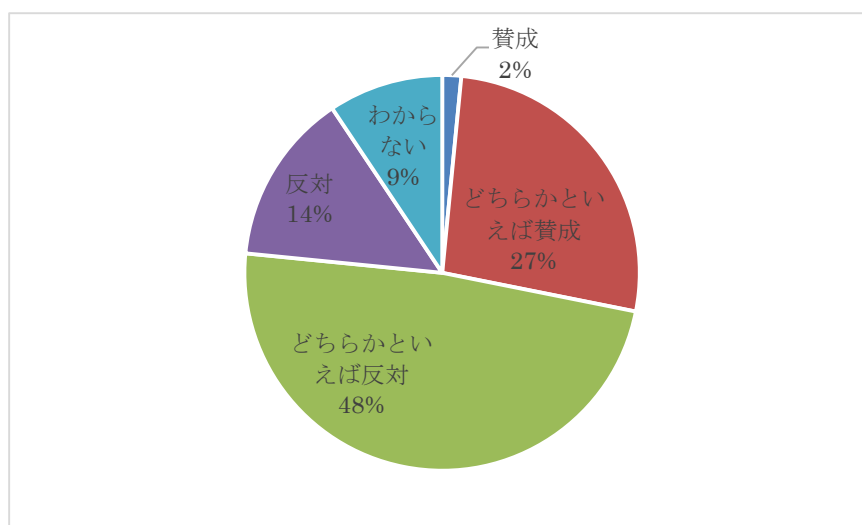


問 19 あなたは、身近でパワー・ハラスメント（パワハラ：職務上の地位や権限を利用し、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えるような行為）を経験したり、見聞きたりしたことがありますか。（○はいくつでも）



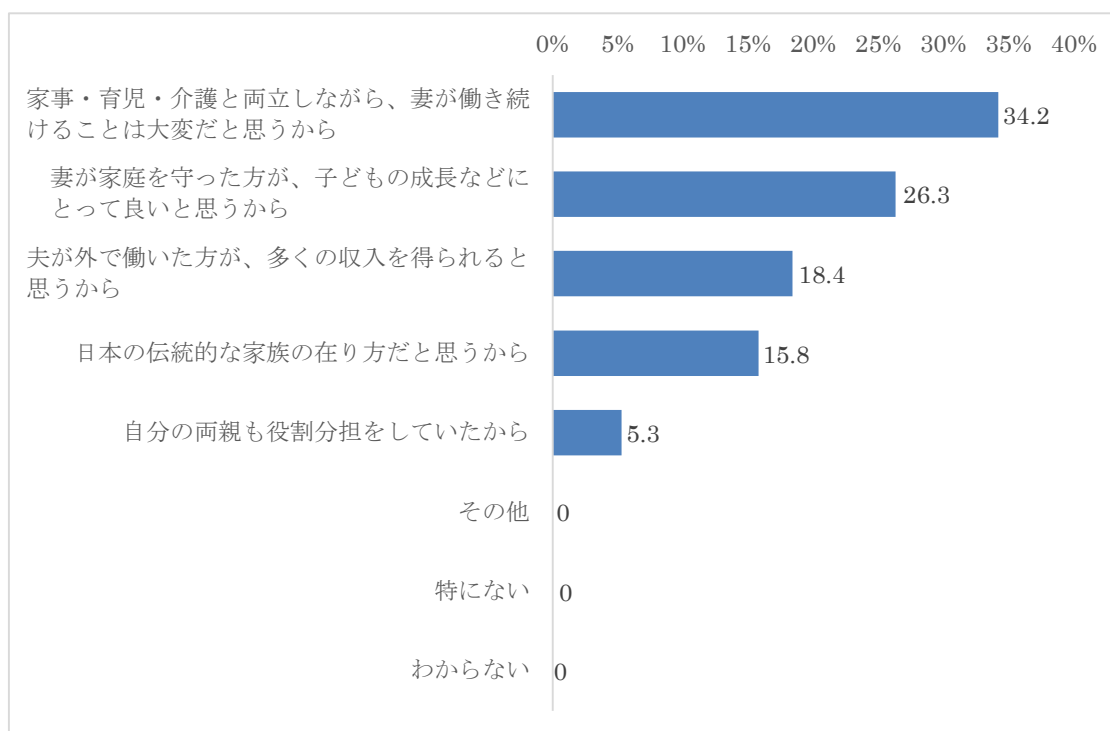
家庭生活と男女の役割について

問 20 「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方について、あなたはどのようにお考えですか。（○は1つ）



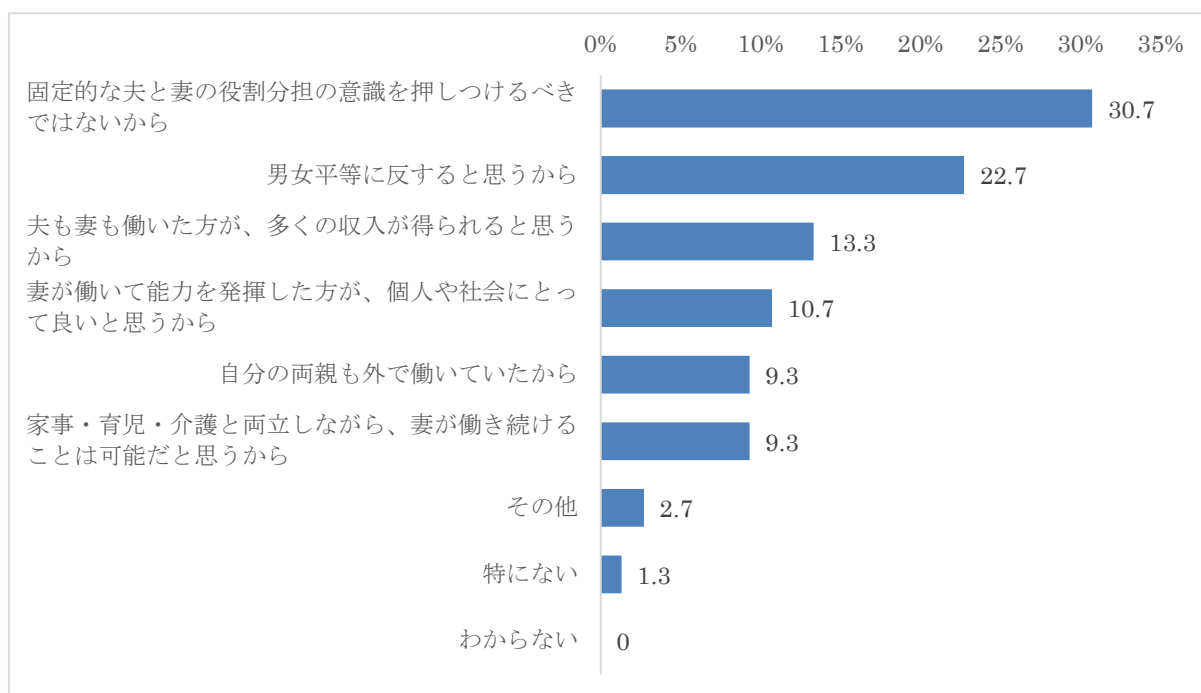
【問 20 で「1 賛成」、「2 どちらかといえば賛成」と答えた方にお聞きします。】

問 20-1 それはなぜですか。理由としてあてはまるものをお選びください。(〇はいくつでも)

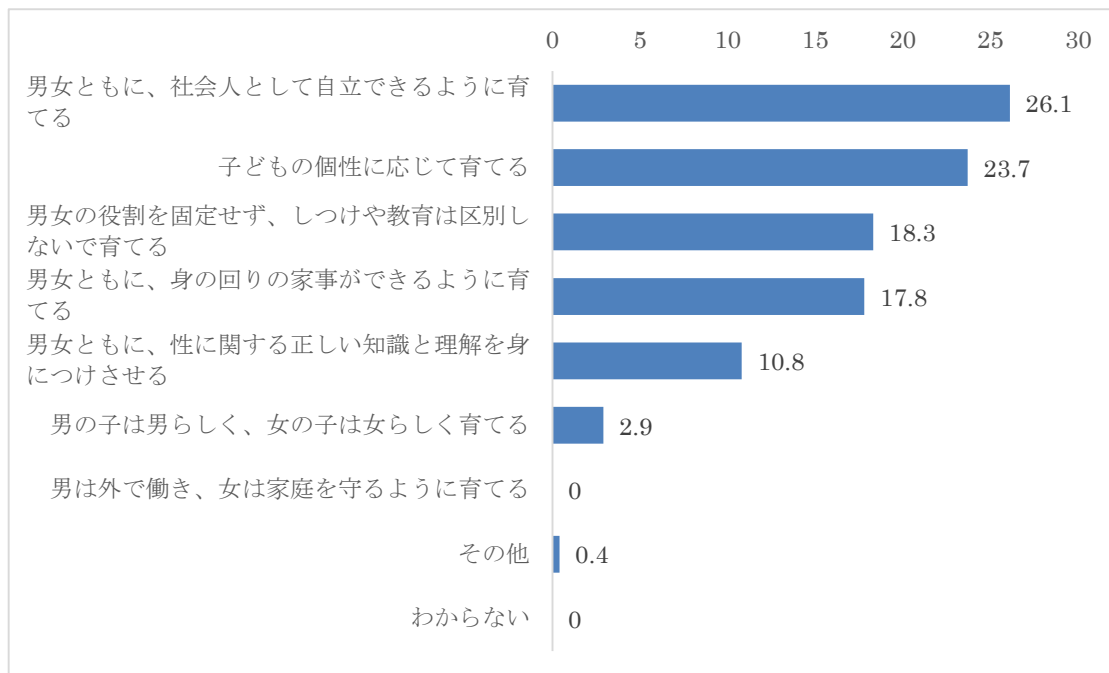


【問 20 で「3 どちらかといえば反対」、「4 反対」と答えた方にお聞きします。】

問 20-2 それはなぜですか。理由としてあてはまるものをお選びください。(〇はいくつでも)

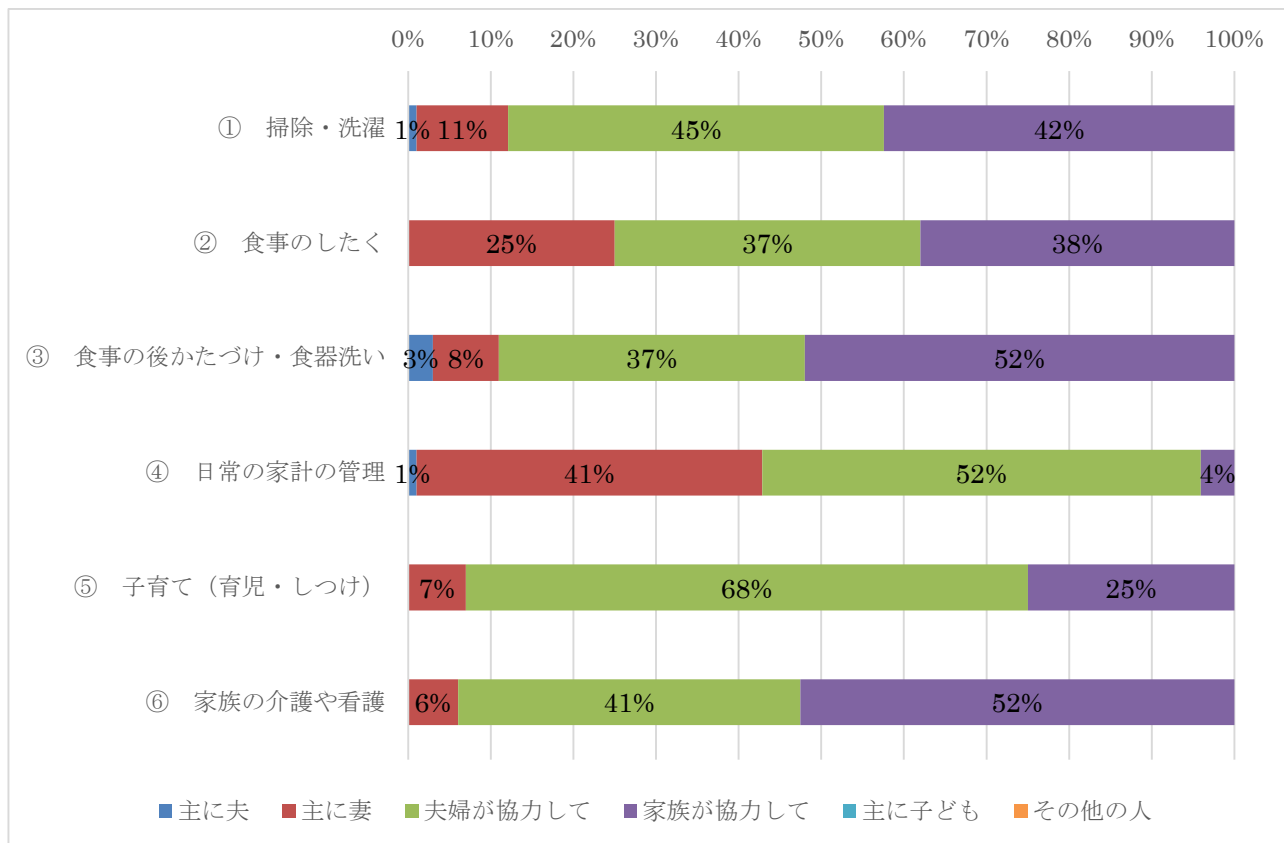


問 21 あなたは、子どもの育て方について、どのように考えますか。(○はいくつでも)

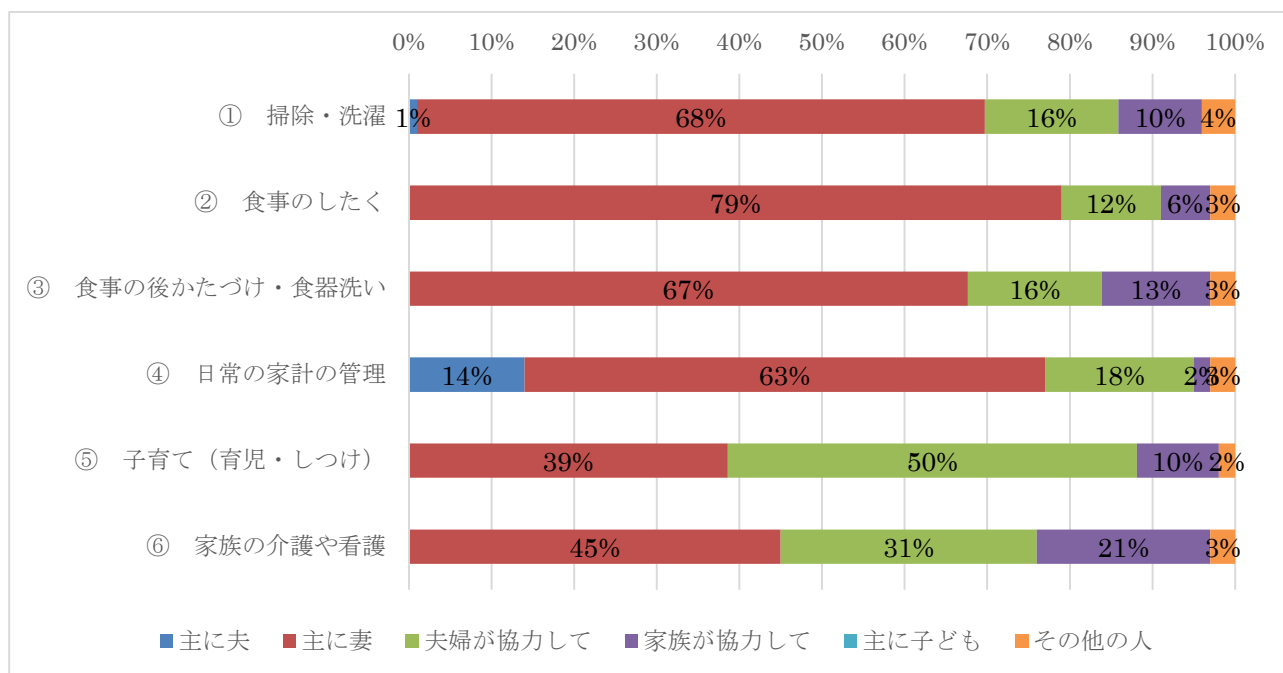


問 22 あなたは、次にあげるような家庭内の仕事を、主に誰が分担するのが理想だと思いますか。

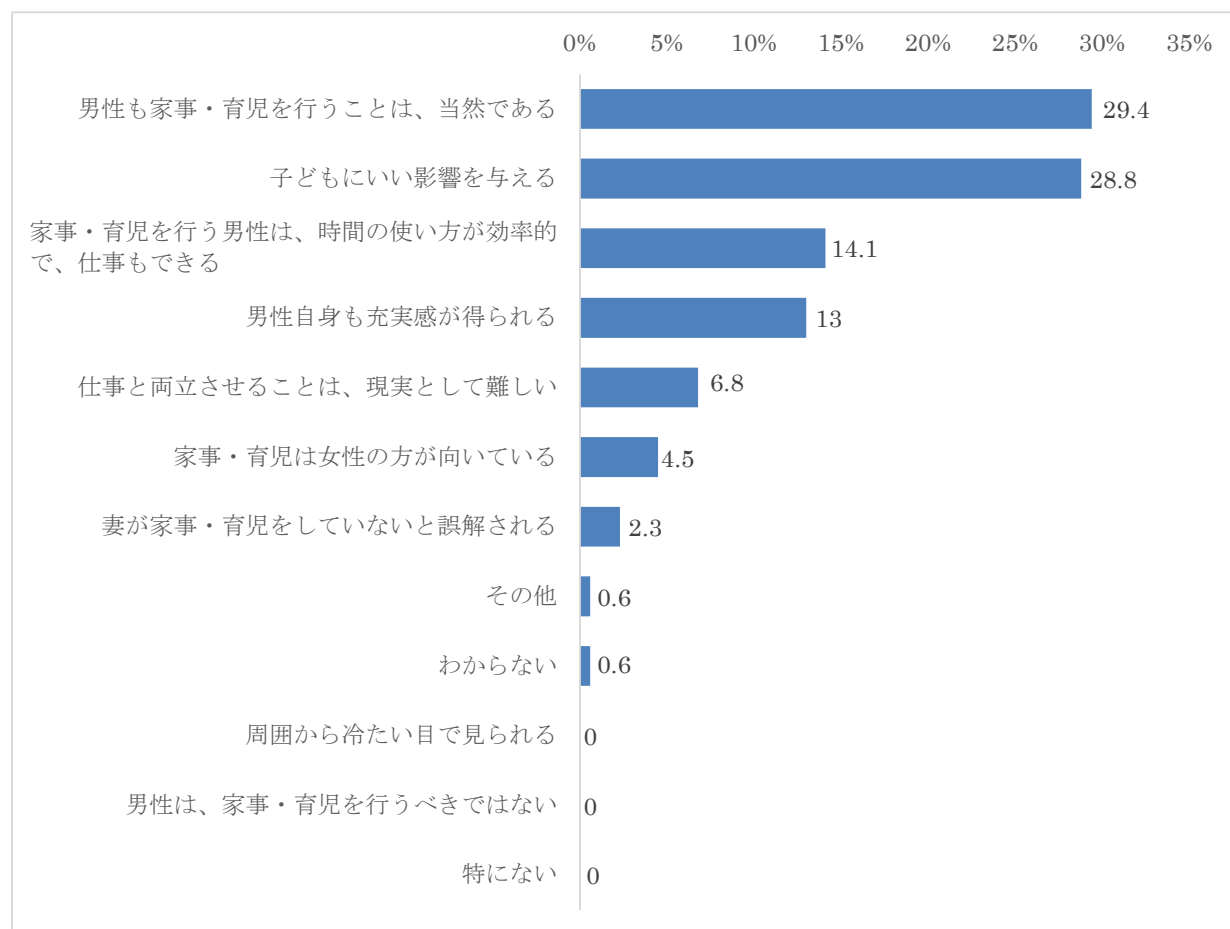
①から⑥のそれぞれについてお答えください。※結婚されていない方も、結婚していると仮定してお答えください。(各項目に○は1つずつ)



問 23 それでは、あなたの家庭では、次にあげよう家庭内の仕事を、実際に誰が分担していますか。①から⑥のそれぞれについてお答えください。（各項目に○は1つずつ）

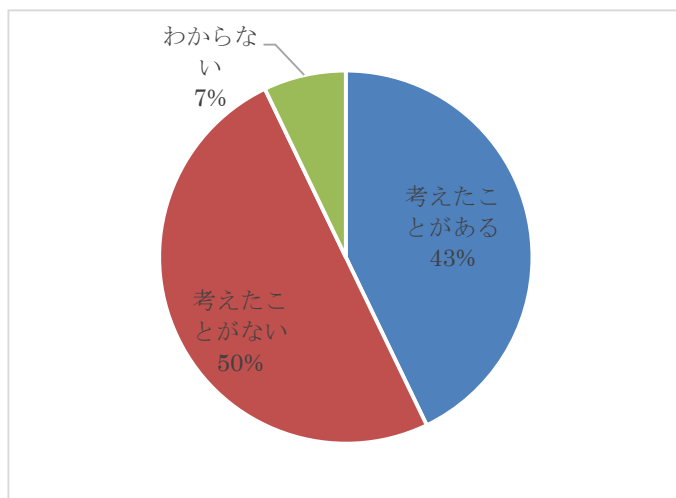


問 24 あなたは、男性が家事や育児を行うことについて、どのようなイメージをお持ちですか。（○はいくつでも）



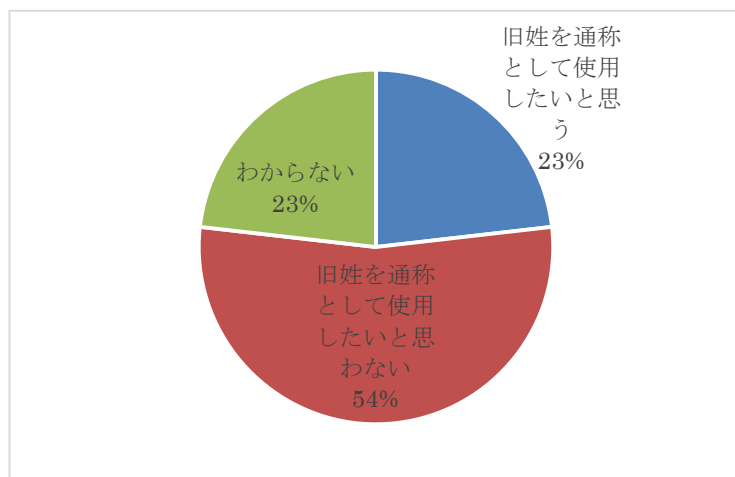
夫婦別姓について

問 25 あなたは、名字・姓に関する制度のあり方について考えたことはありますか。(○は1つ)



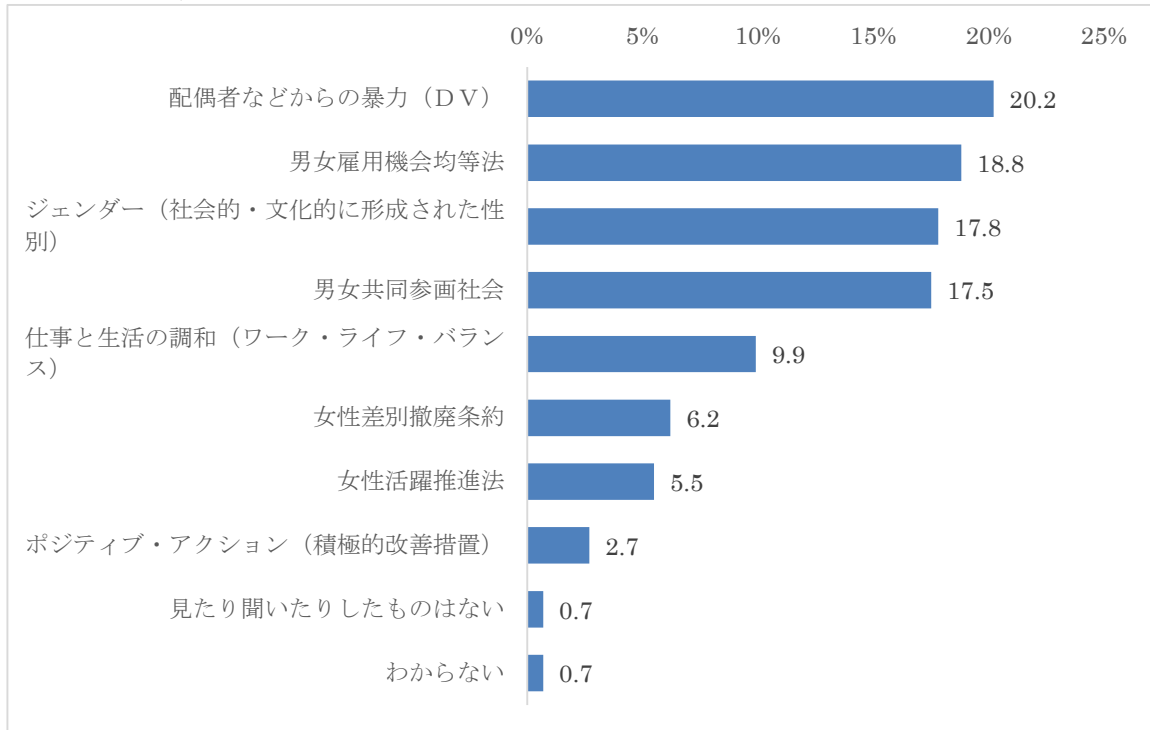
問 26 あなたは、名字を変える必要がある場合、旧姓を通称として使用することを希望しますか。

(○は1つ)

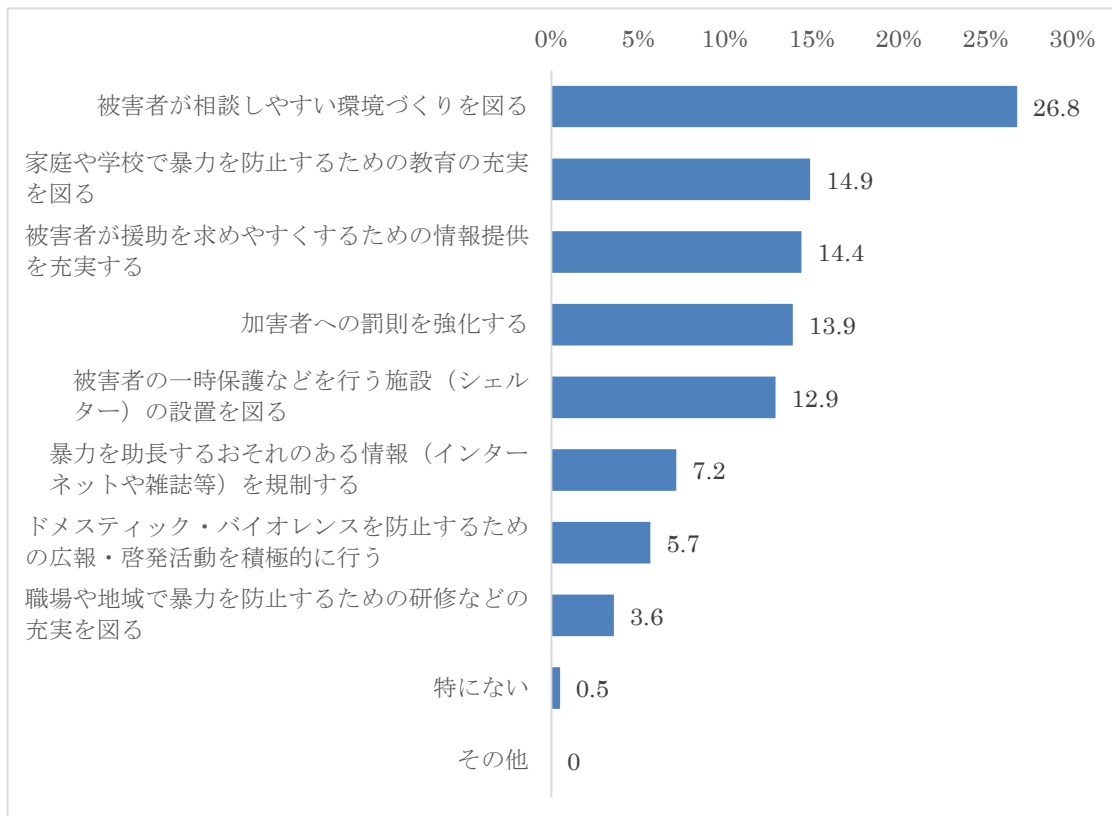


人権意識について

問 27 これらの言葉のうち、あなたが見たり聞いたりしたことがあるものをお選びください。
(○はいくつでも)

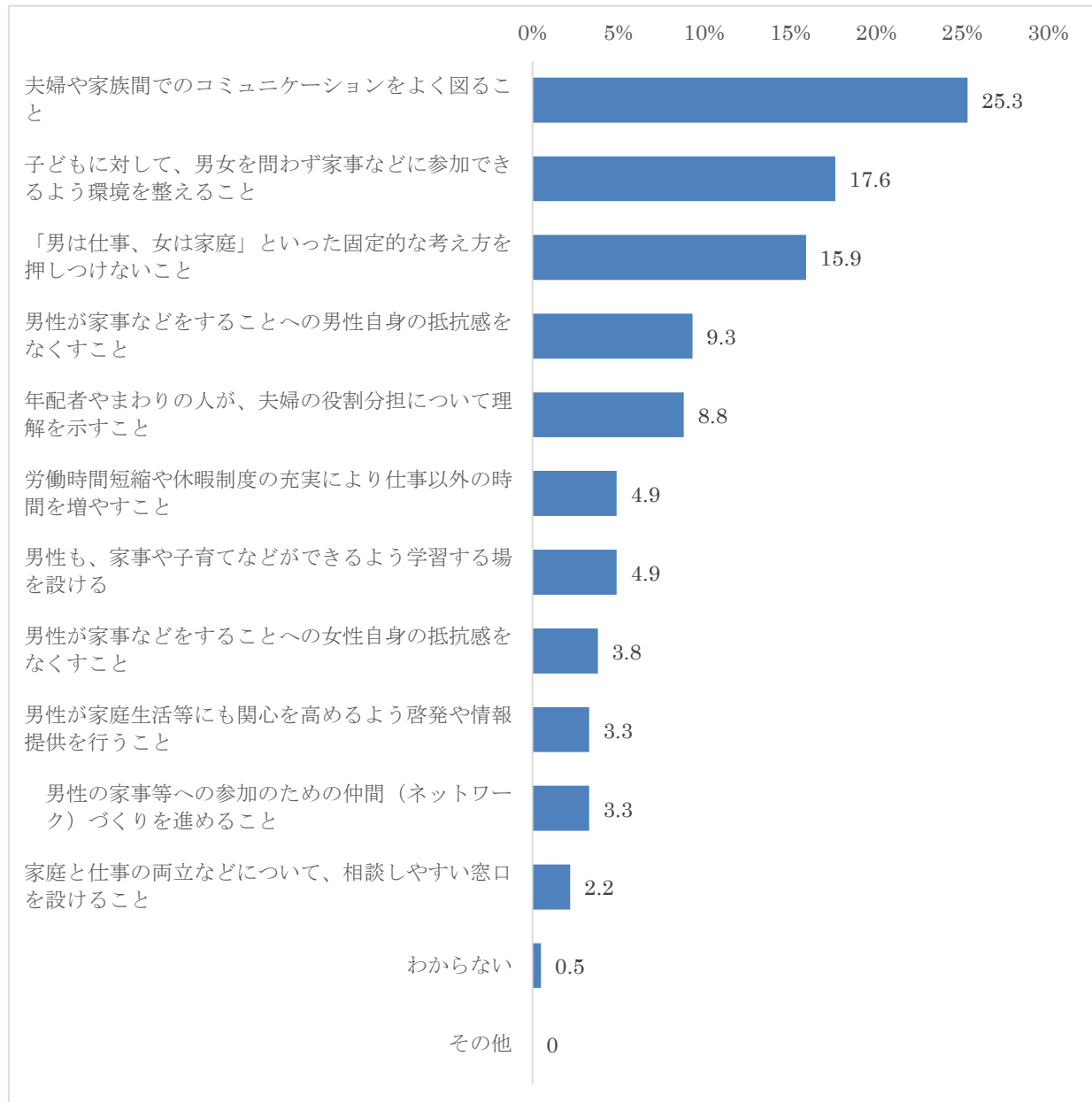


問 28 今後、ドメスティック・バイオレンス (DV) を防ぐためには、どのような取り組みが必要だと思いますか。(○は3つまで)

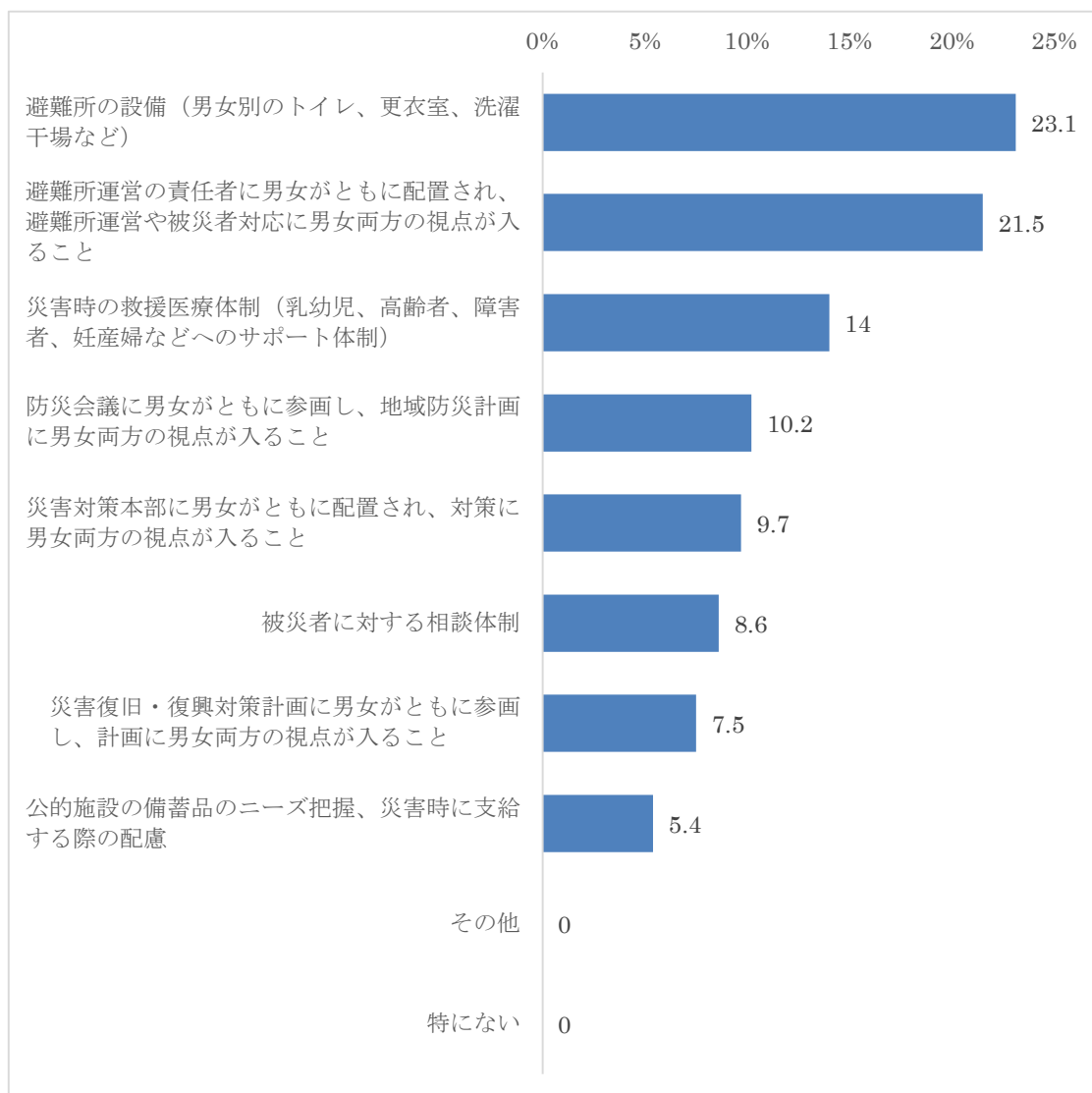


男女共同参画について

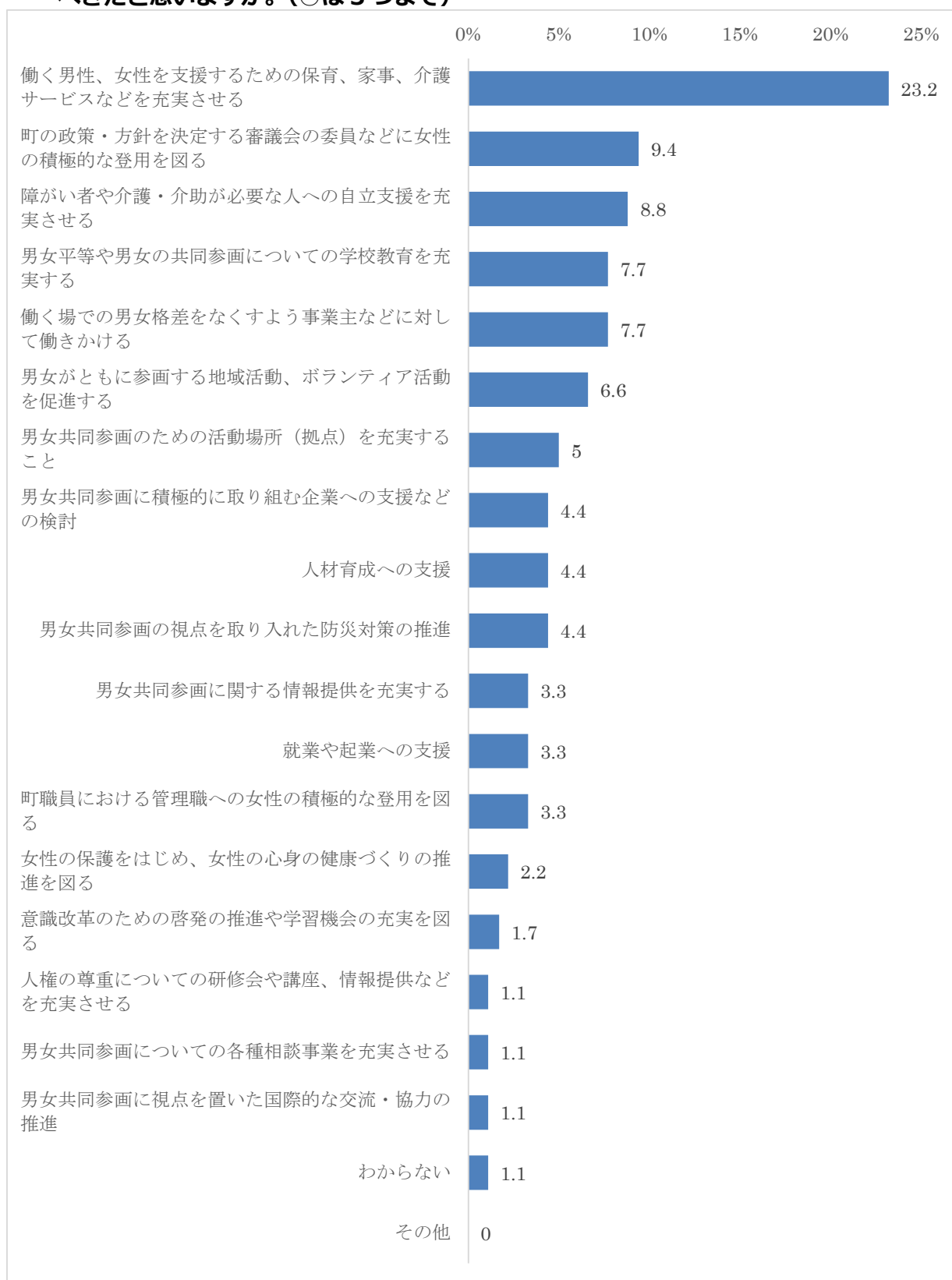
問 29 今後、男性と女性がともに家事、子育て、介護、地域活動などに積極的に参加していくためには、どのようなことが必要だと思いますか。(〇は3つまで)



問 30 防災・災害復興対策に、男女共同参画の視点に配慮して取組む必要があると思うものは何ですか。（○は3つまで）



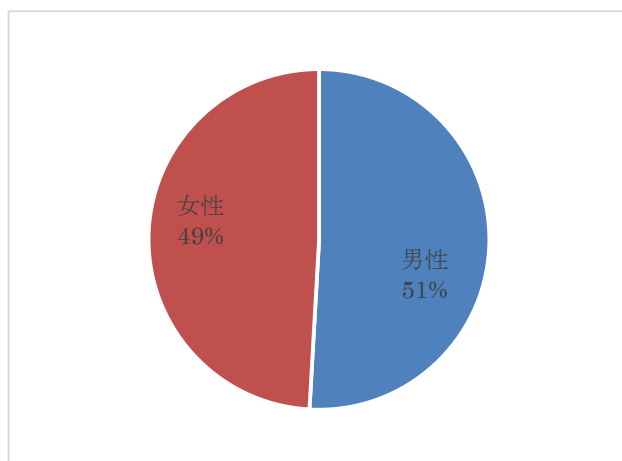
問 31 男女共同参画を積極的に進めるために、今後、松茂町はどのようなことに力をいれていくべきだと思いますか。（○は3つまで）



3 調査結果（中学生）

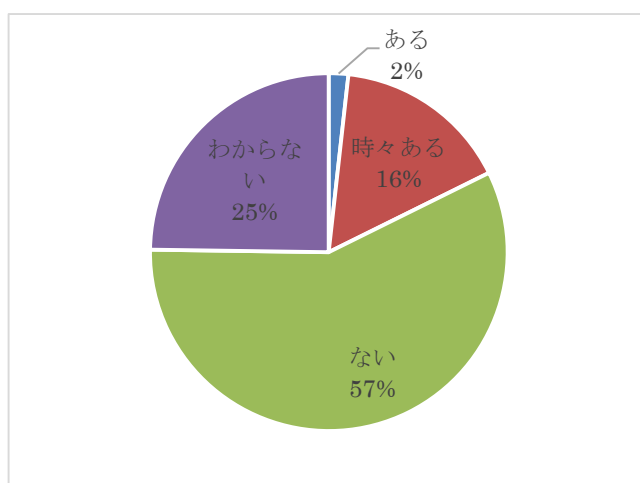
あなた自身のことについて

問1 あなたの性別は（○は1つ）



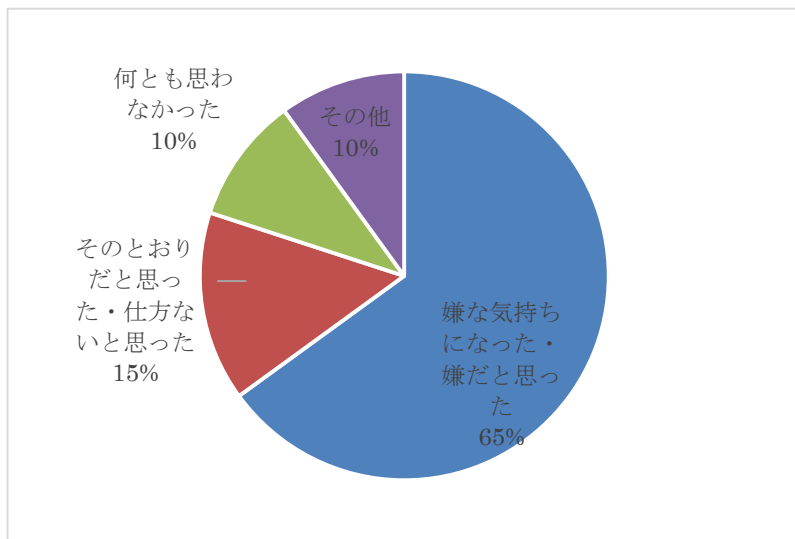
あなたの日々の生活について

問2 あなたは日常生活の中で、男らしさや女らしさを期待されて、居心地の悪い思いや不愉快な気持ちになったことはありますか。（○は1つ）

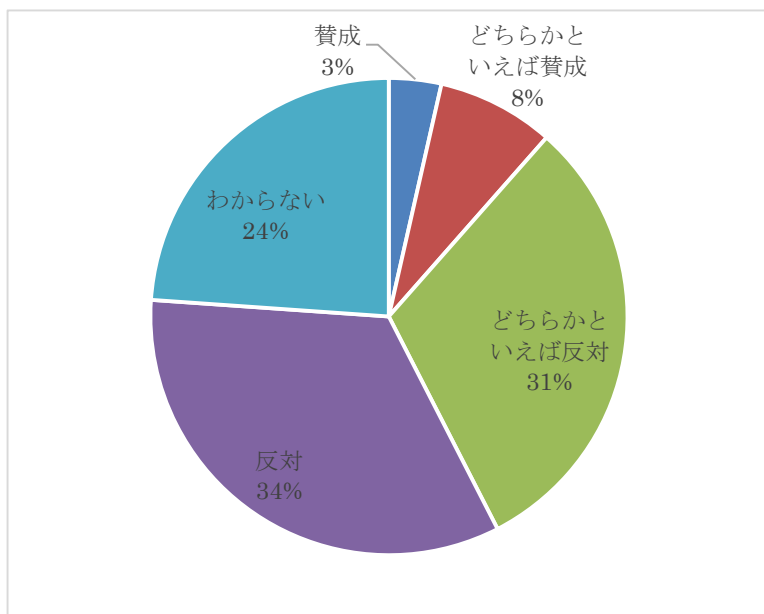


【問2で「1 ある」、「2 時々ある」と答えた方にお聞きします。】

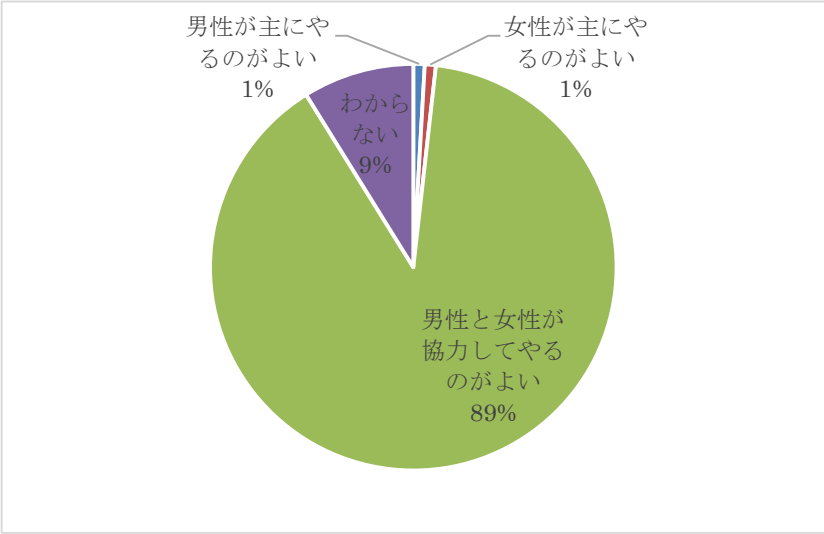
問2-1 「男だから〇〇しなさい」や「女だから〇〇しなさい」と言われたとき、どんな気持ちでしたか。(〇は1つ)



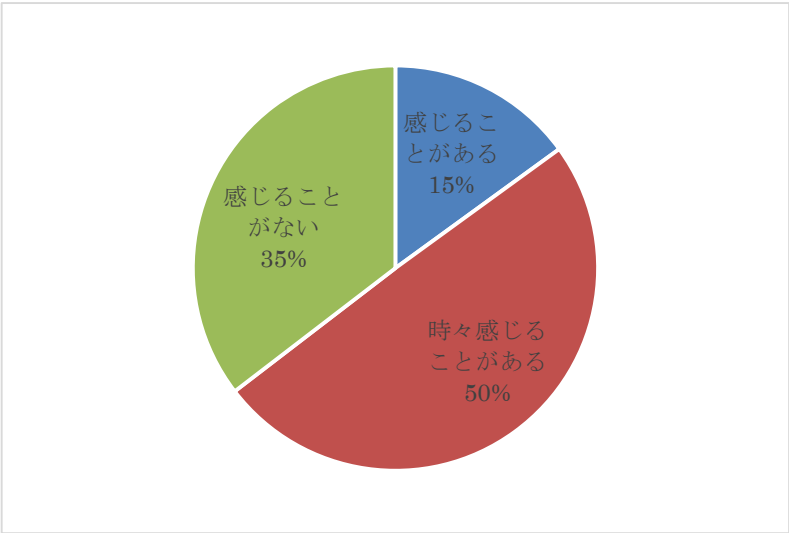
問3 あなたは「男性は仕事、女性は家事（介護・育児を含む）」という考え方をどう思いますか。(〇は1つ)



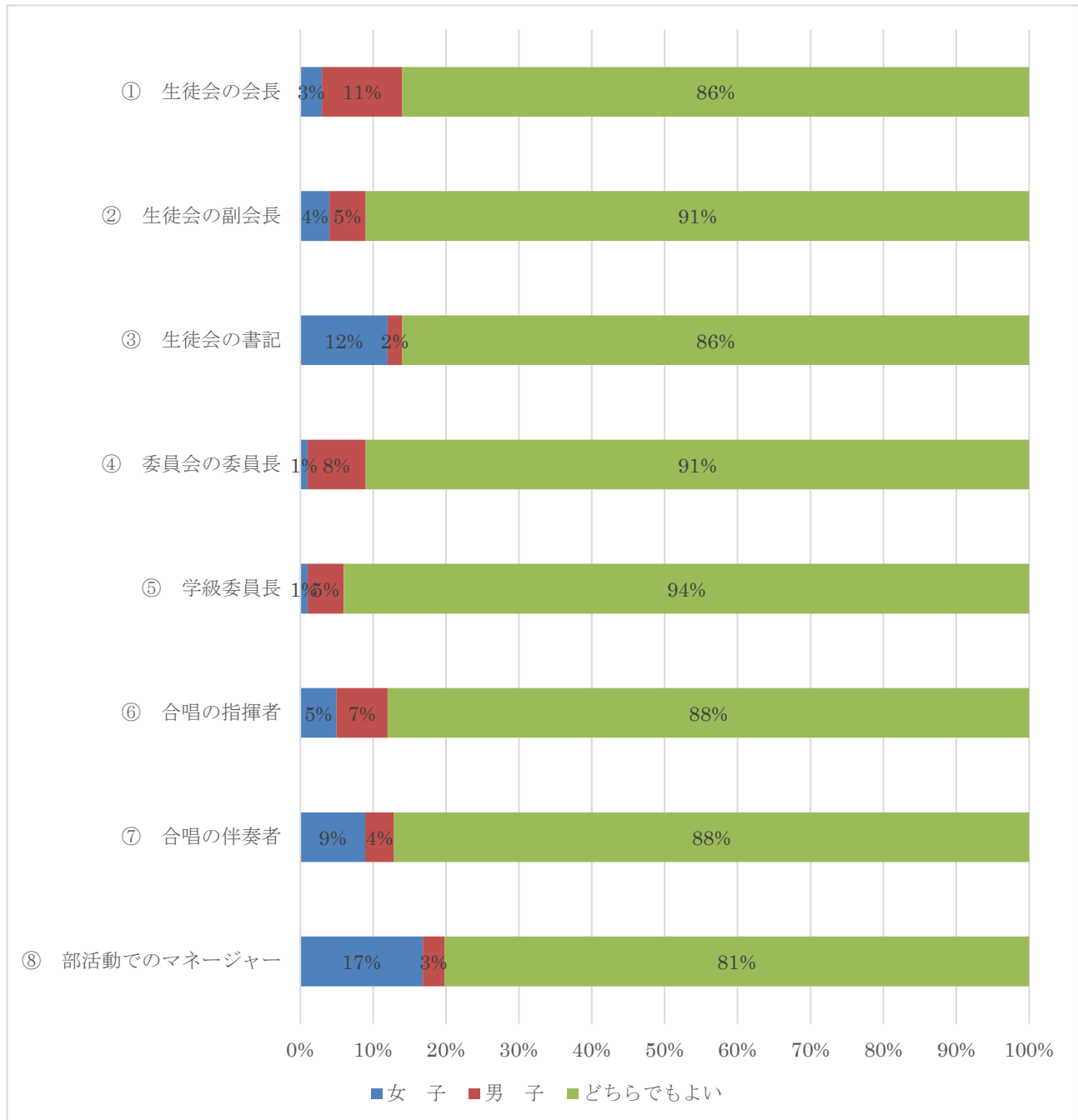
問4 あなたは家の中で、食事のしたくやそうじ、洗濯のような家事は、誰がやるのが一番よいと思いますか。(○は1つ)



問5 学校生活の中で、女子と男子では役割に違いがあると感じることがありますか。(○は1つ)

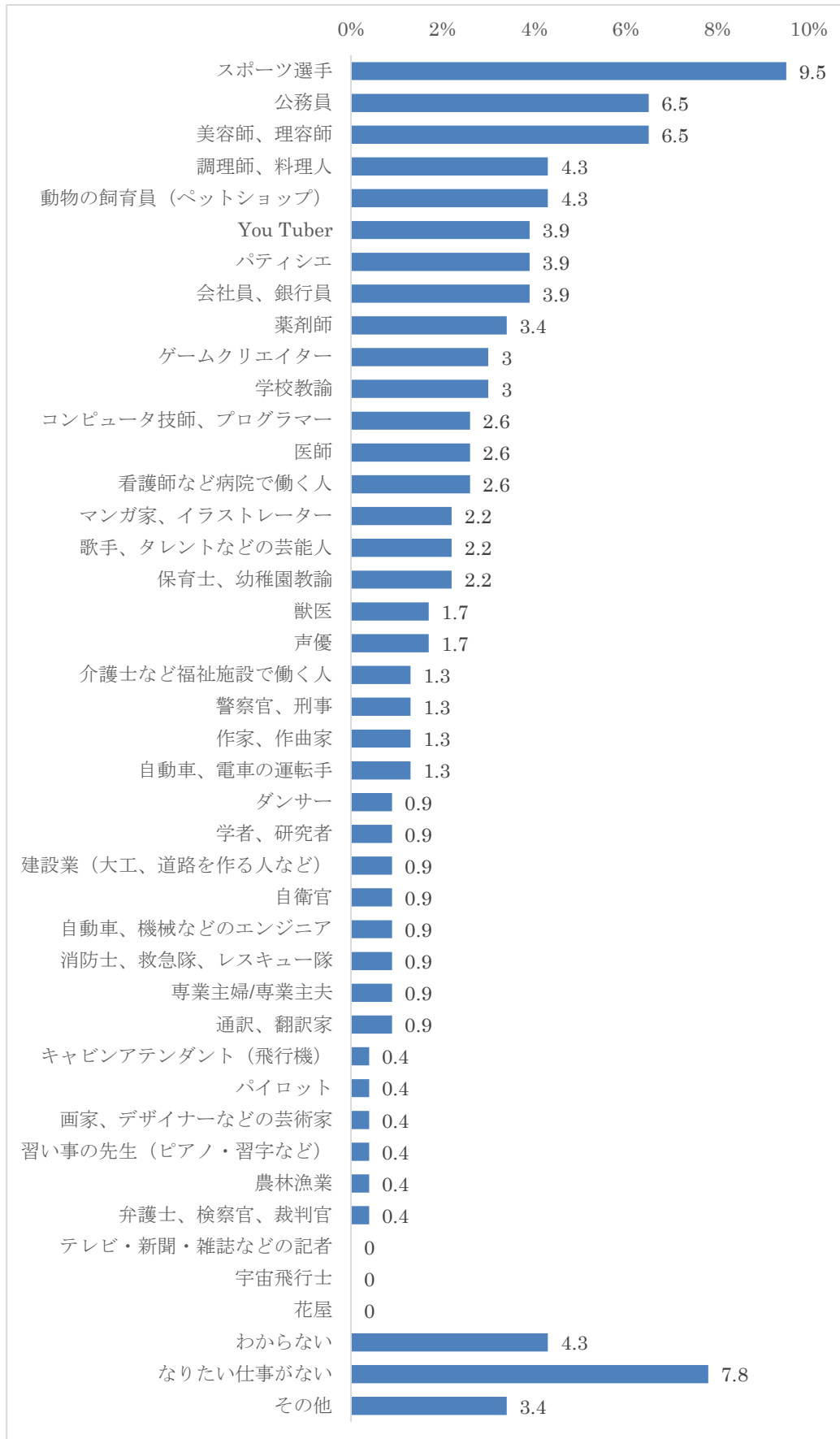


問 6 次の①～⑩のことは、女子と男子のどちらに適していると思いますか。(それぞれ1つに○)

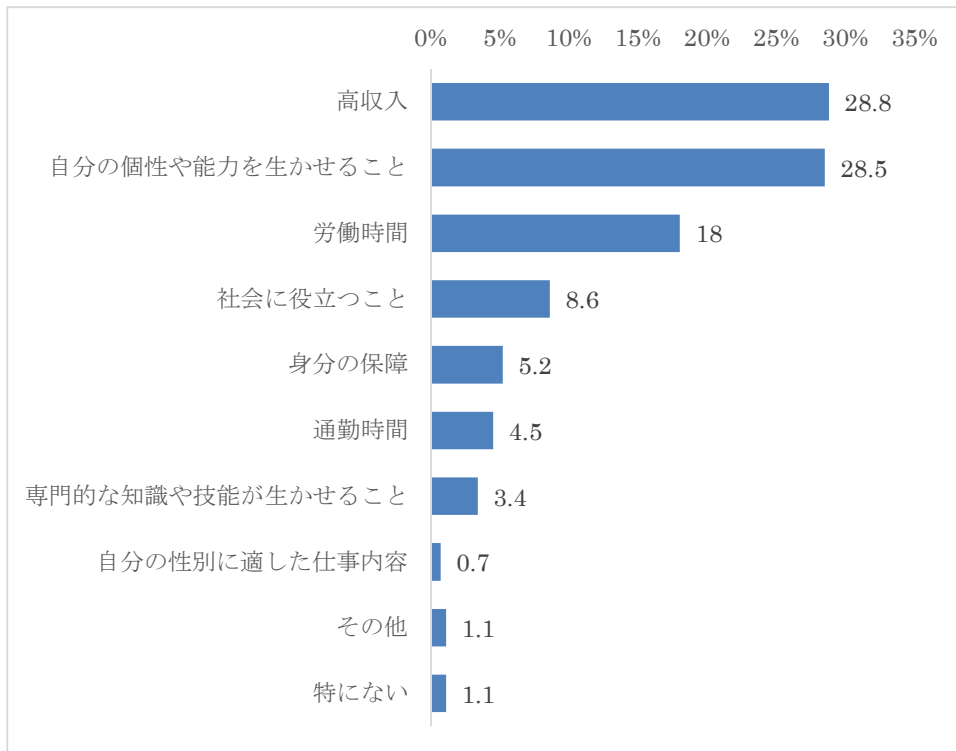


あなたの将来について

問7 あなたは将来、どのような仕事につきたいと思いますか。(○は5つまで)

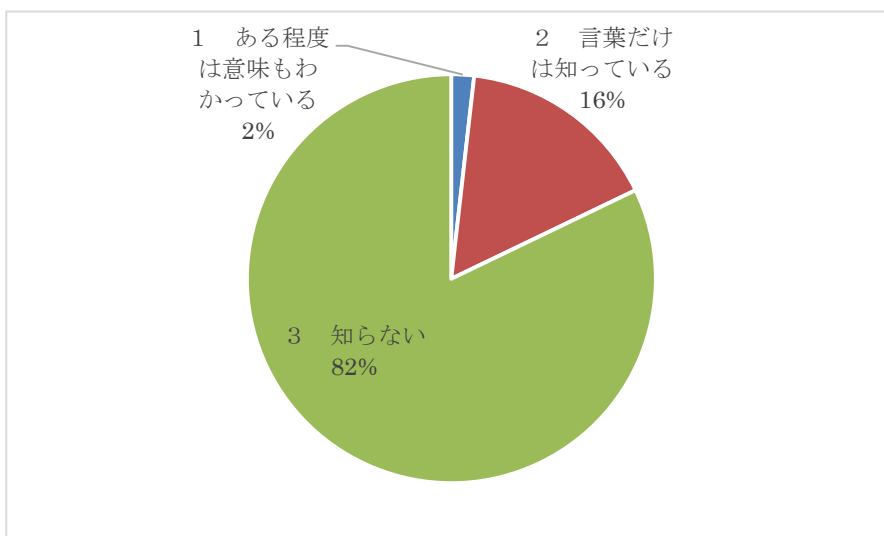


問8 あなたが将来の仕事を考えるときに重視することは何ですか。(○は3つまで)

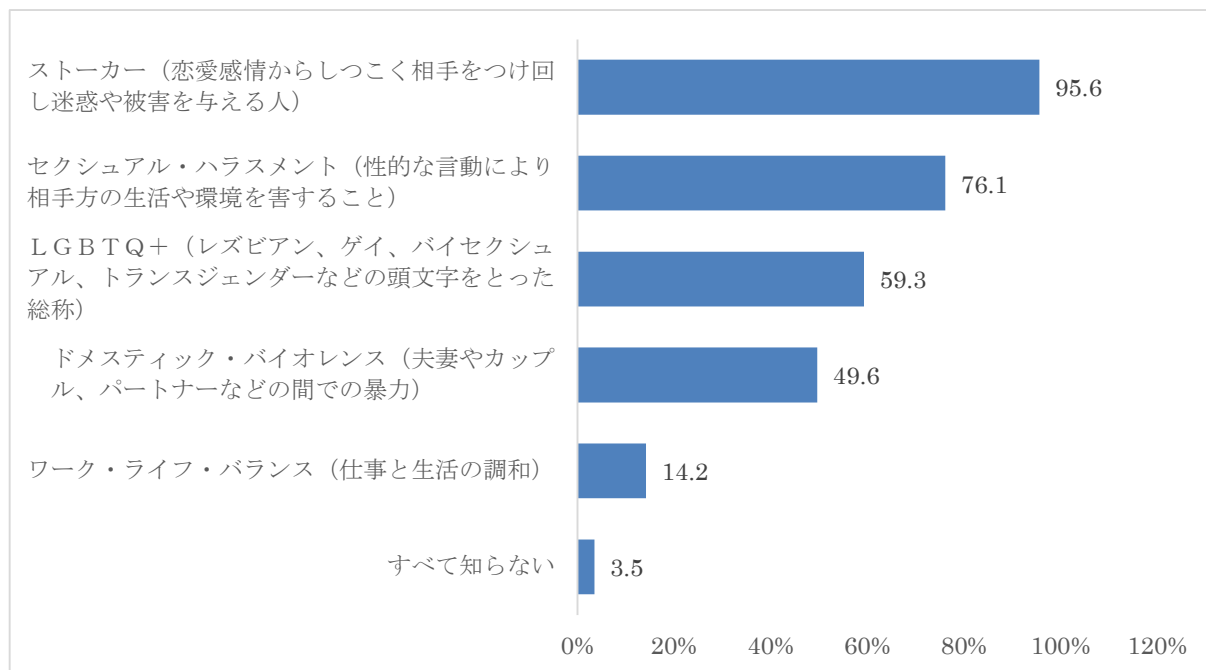


男女共同参画について

問9 あなたは「男女共同参画」について知っていますか。(○は1つ)



問 10 次の言葉のうち、あなたが知っているものはどれですか。(○はいくつでも)



問 11 あなた自身の性別（性的少数者※や男性、女性であることなど）について、違和感のあること、悩んでいること、わからないこと、不安なことはありますか。自由にお書きください。

※性的少数者：同性愛・両性愛などや、自身の心と体の性に違和感がある人、自身の性のありようについて多くの人と異なる意識・考えを持っている人のこと

日本国内での同性結婚が法で禁止されていることについて

かっこいいとかわいいだとかわいいほうが好き

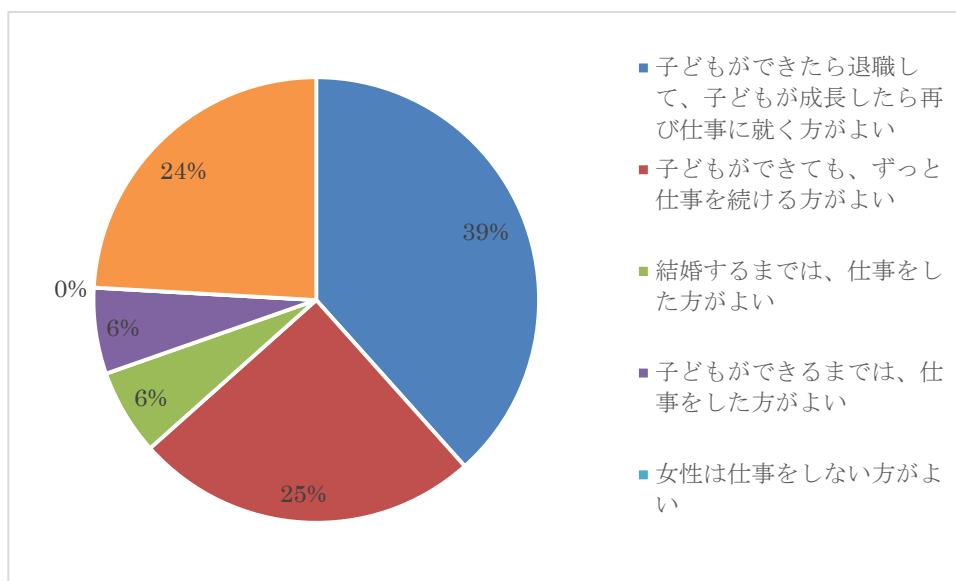
女性だからといって少し汚い言葉を使ってはダメなこと

女の子っぽいものがあまり好きではないこと

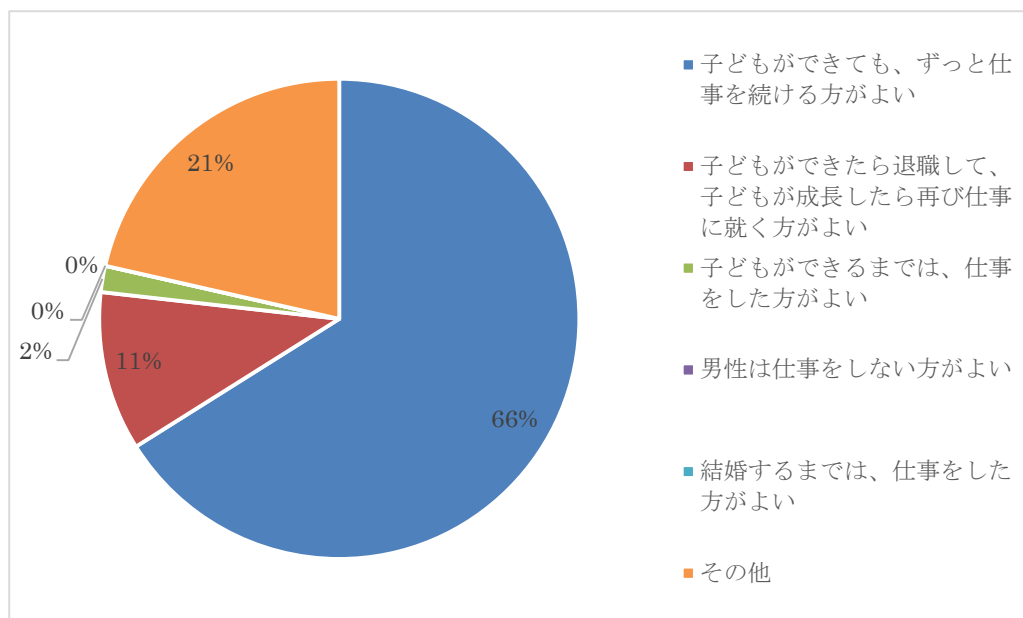
同性の人を好きになって、周りに引かれないか心配

男だから～しろと言われるのが違和感がある。

問 12 女性が仕事をする事（会社などで働くこと）について、あなたはどのように思いますか。
（○は1つ）



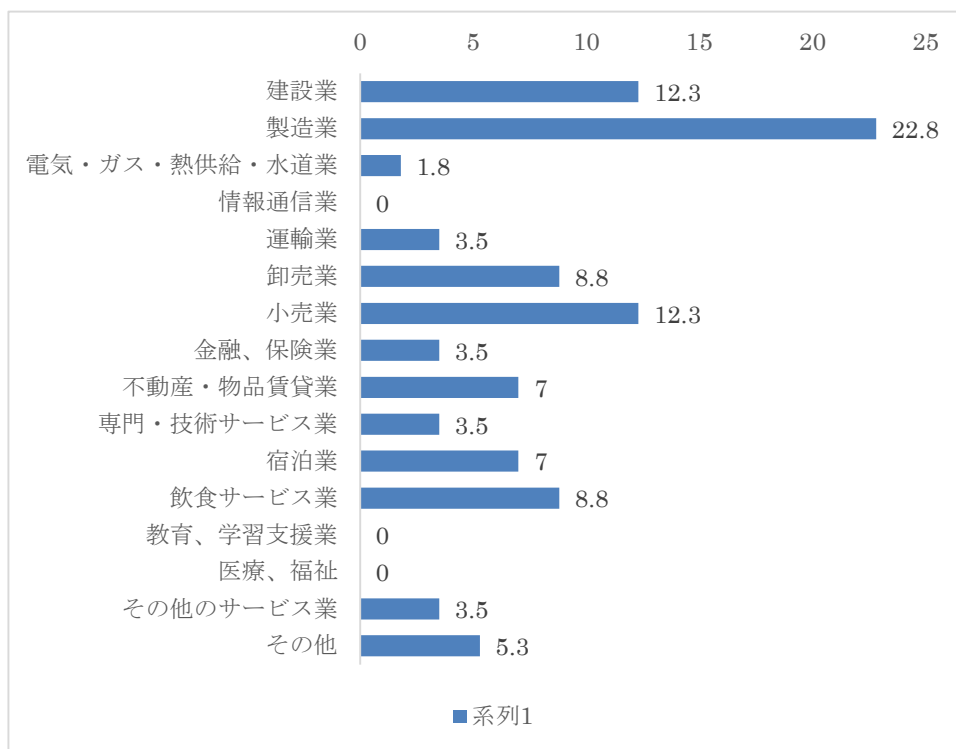
問 13 男性が仕事をする事（会社などで働くこと）について、あなたはどのように思いますか。
（○は1つ）



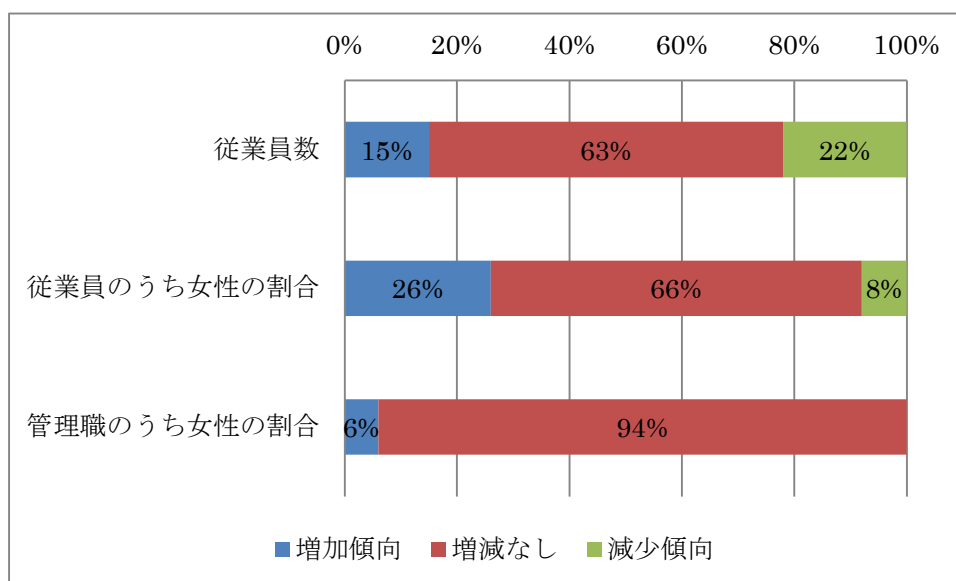
4 調査結果（事業者）

貴事業所について

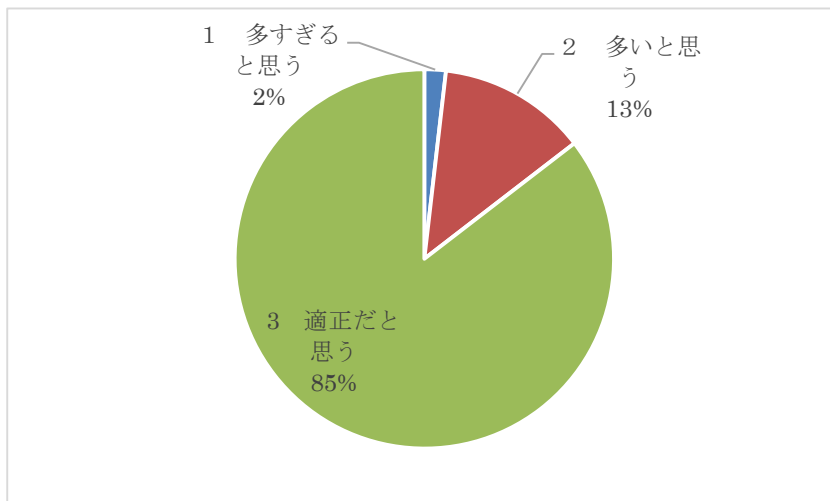
問1 貴事業所の業種区分を次の中から選んでください。（○は1つ）



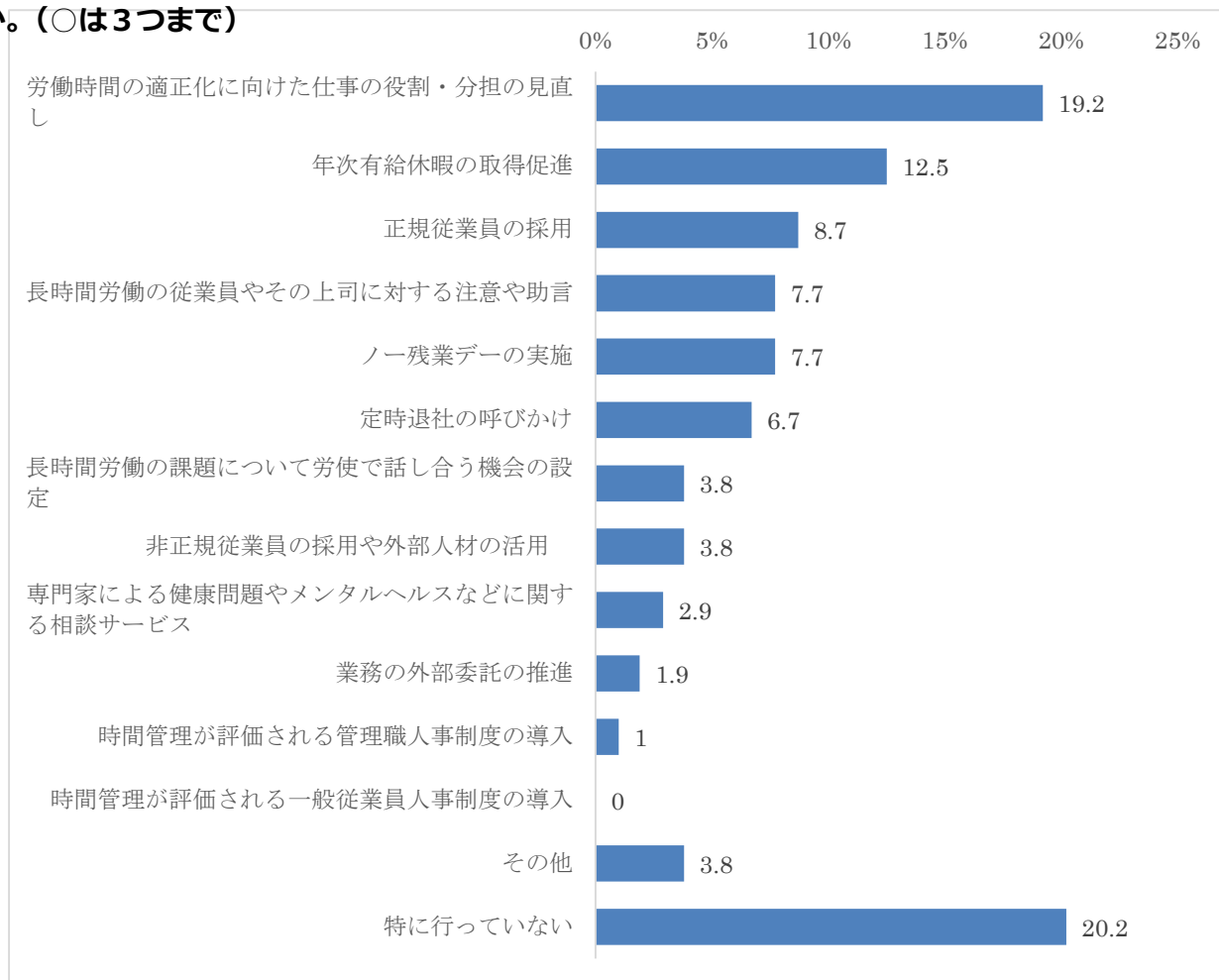
問2 過去3年間の①～⑤の項目について、それぞれあてはまる番号に○をつけてください。（各項目に○は1つずつ）



問 3 貴事業所の所定外労働時間の状況について、どのように思われますか。(○は 1 つ)

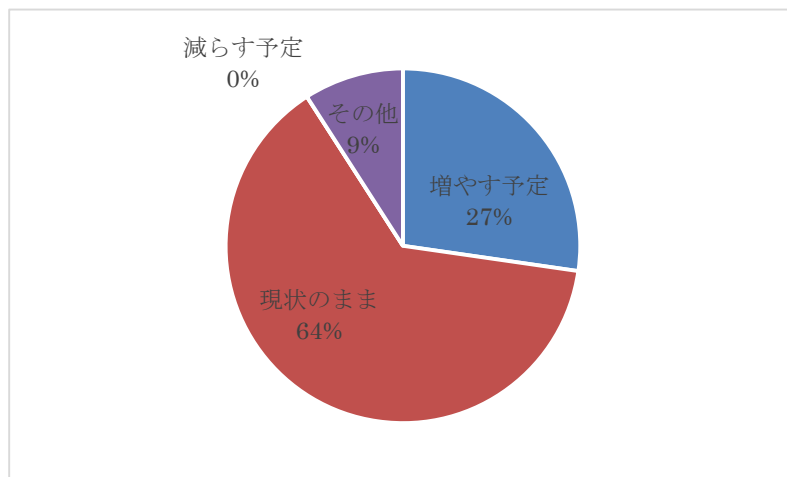


問 4 貴事業所では、長時間労働の是正や解消をするために、どのような取り組みを行っていますか。(○は3つまで)

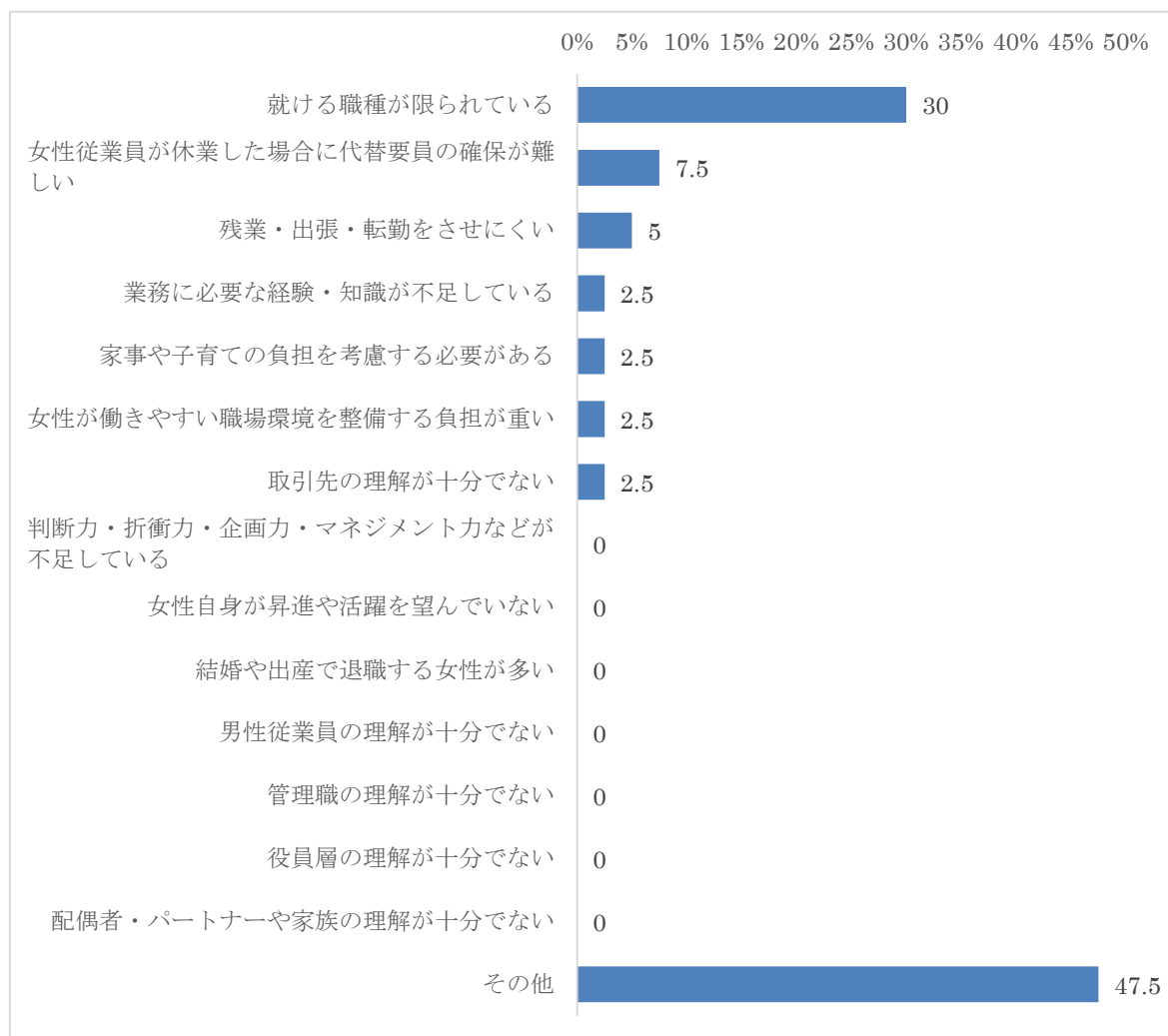


女性の活躍推進について

問5 今後（おおむね5年後を目安に）貴社では女性従業員の数を、現在と比べてどのようにしたいとお考えですか。（〇は1つ）

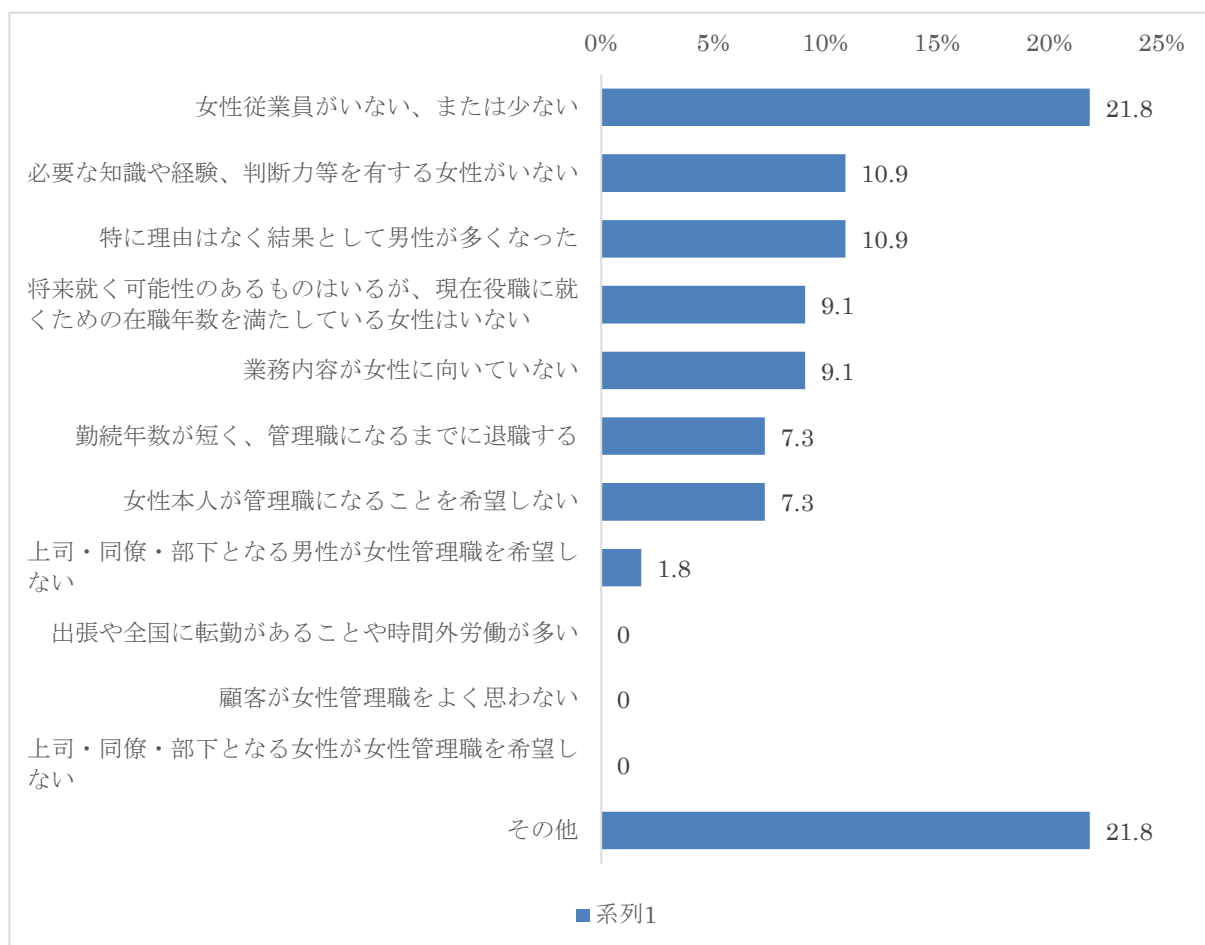


問6 今後、女性従業員数を現状と比べて「2 現状のまま」、「3 減らす予定」とするのはどのような理由からですか。主な理由をお選びください。（〇は3つまで）

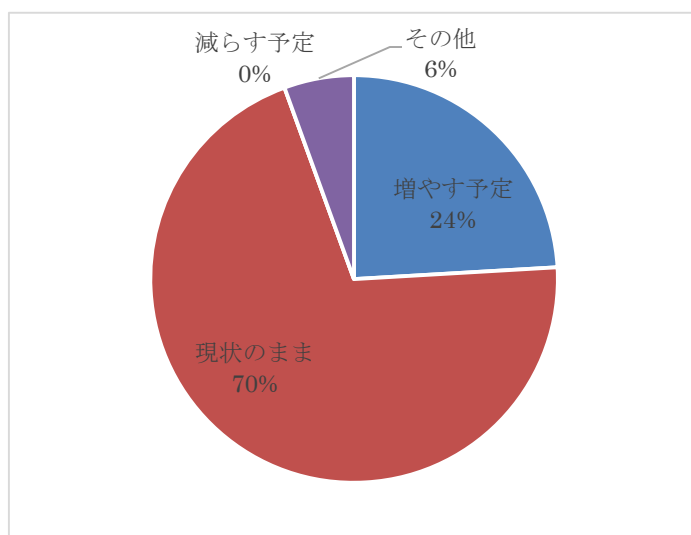


【女性管理職が少ない（１割未満）あるいはまったくいない役職区分が１つでもある事業所の方について】

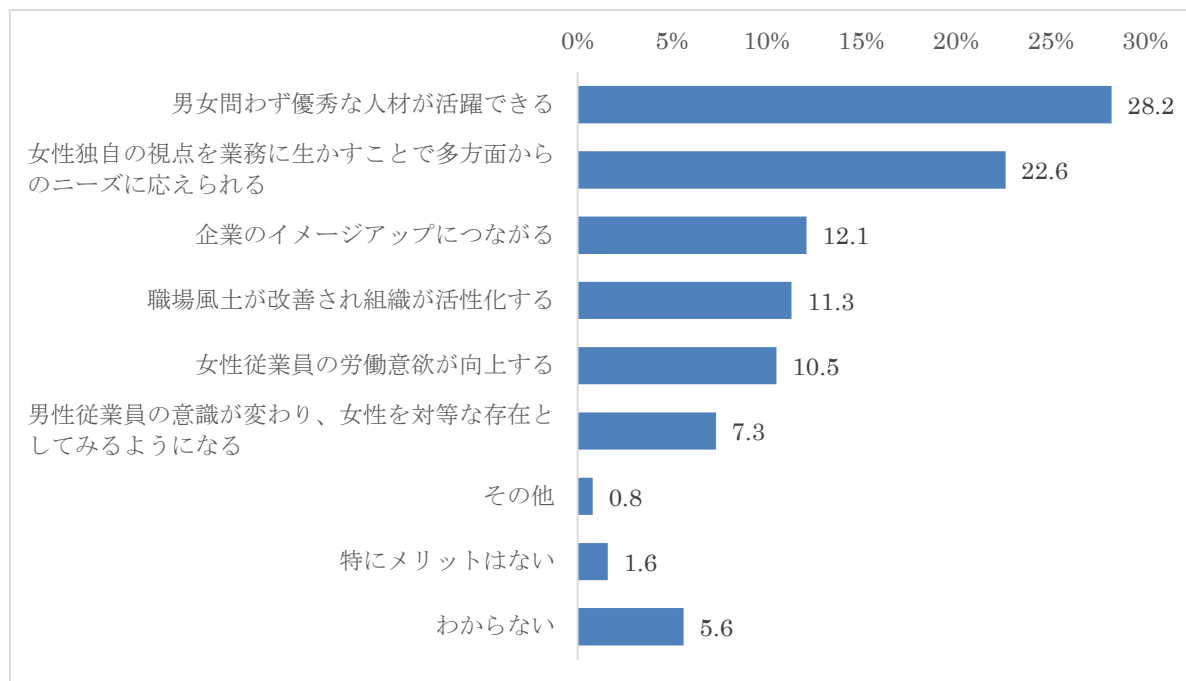
問７ 女性の管理職が少ないのは、どのような理由からですか。（○はいくつでも）



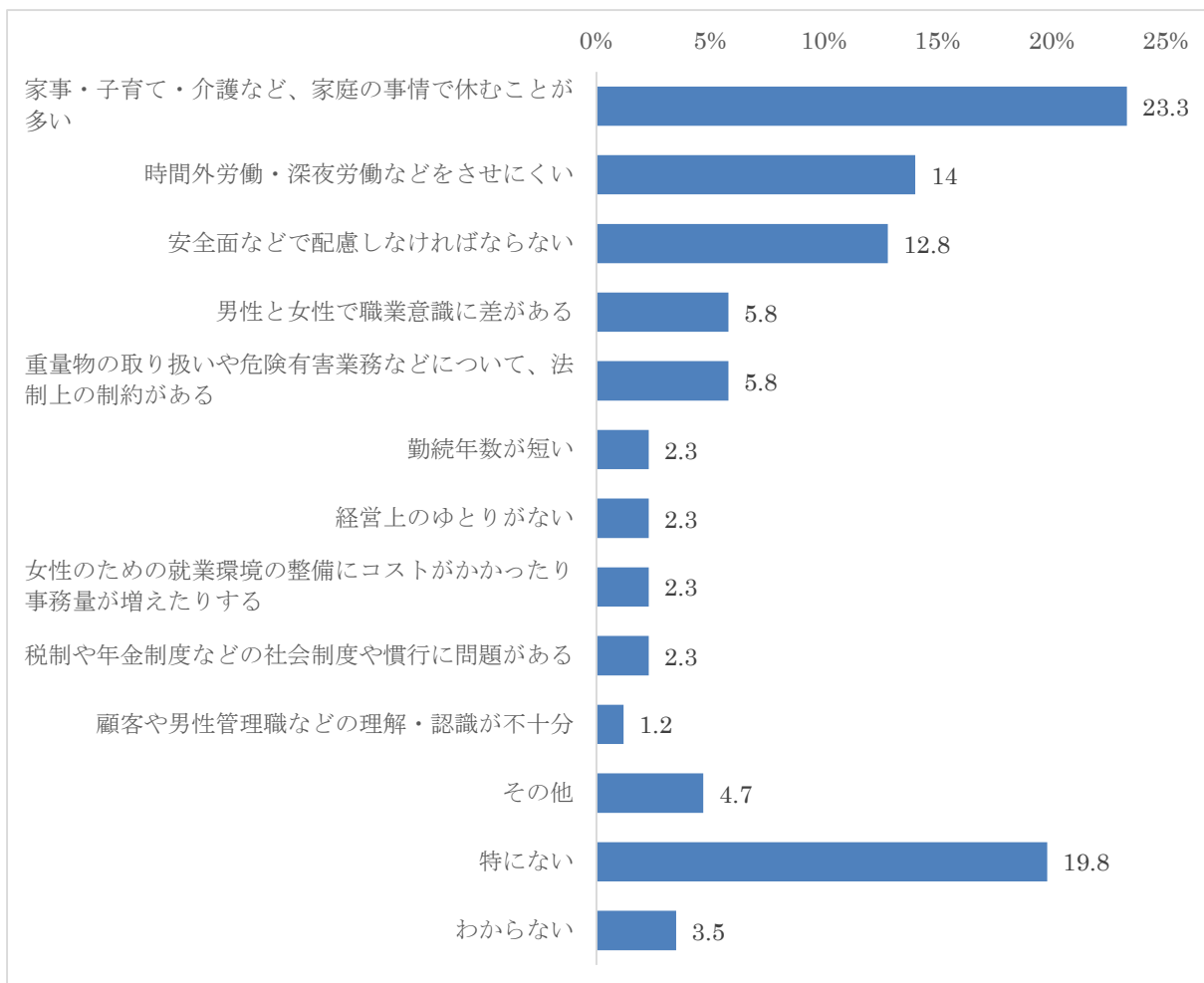
問８ 今後３年程度の女性管理職の登用方針について、貴社では現在と比べてどのようにしたいとお考えですか。（○は１つ）



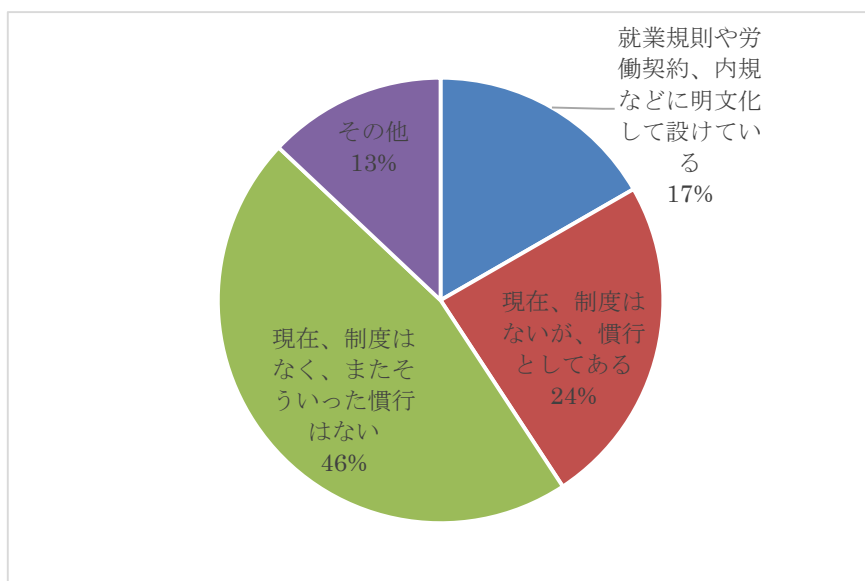
問9 女性を活用することについて、どのようなメリットがあると思いますか。(〇はいくつでも)



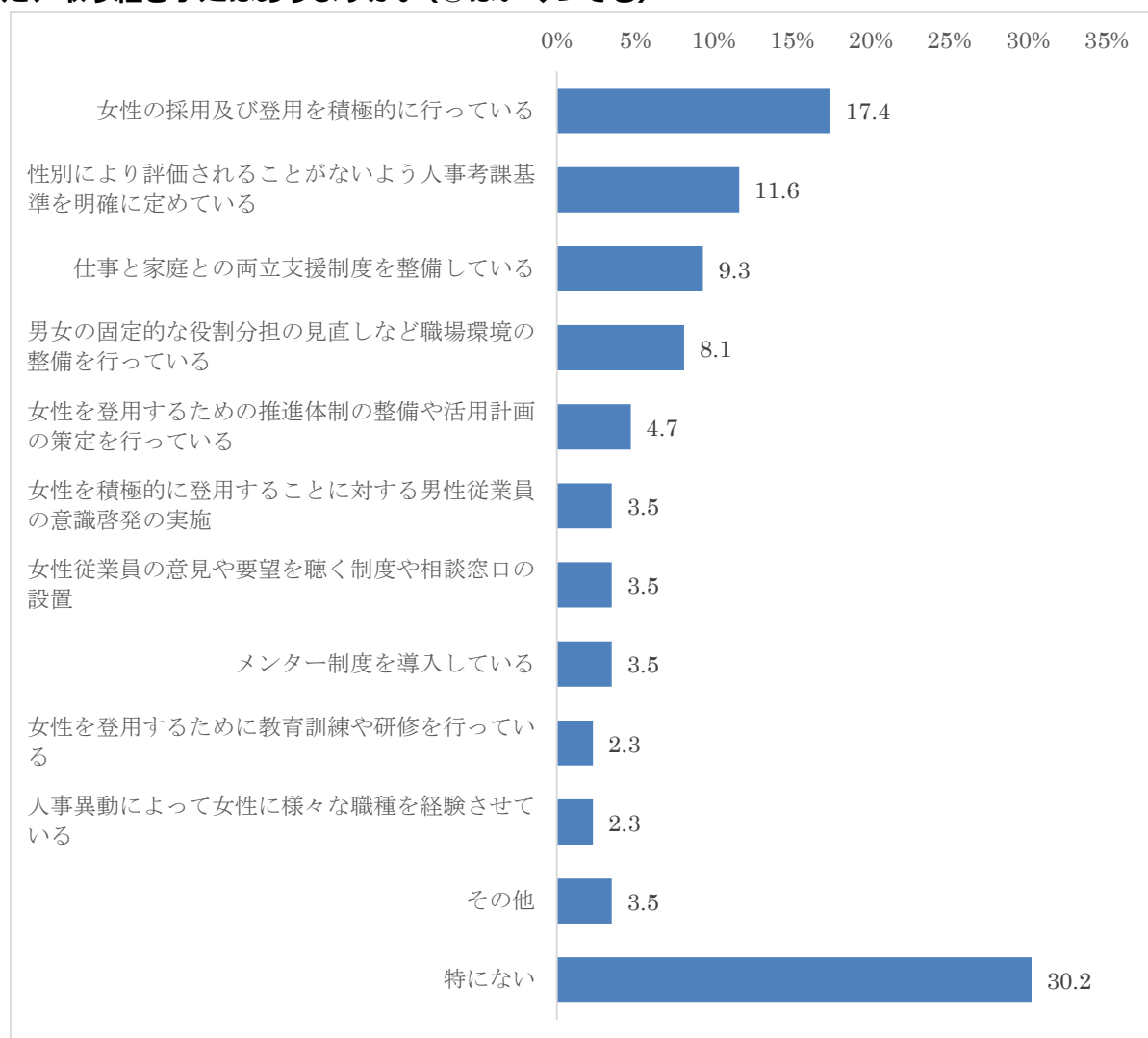
問10 女性従業員の能力活用にあたり、貴事業所において課題となっていることはありますか。(〇はいくつでも)



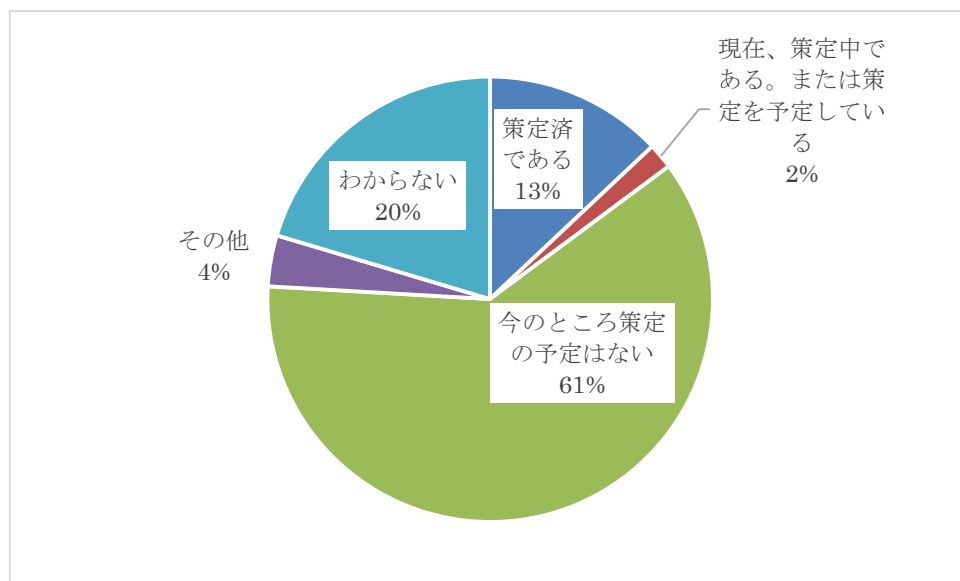
問 11 結婚や妊娠・出産・育児・介護などのために退職した女性を、その後一定の条件を満たせばもとの勤務先に再雇用する制度を設けていますか。(○は1つ)



問 12 貴事業所では、女性の登用や能力開発・発揮に関して、積極的に取り組んでいますか。また、取り組む予定はありますか。(○はいくつでも)

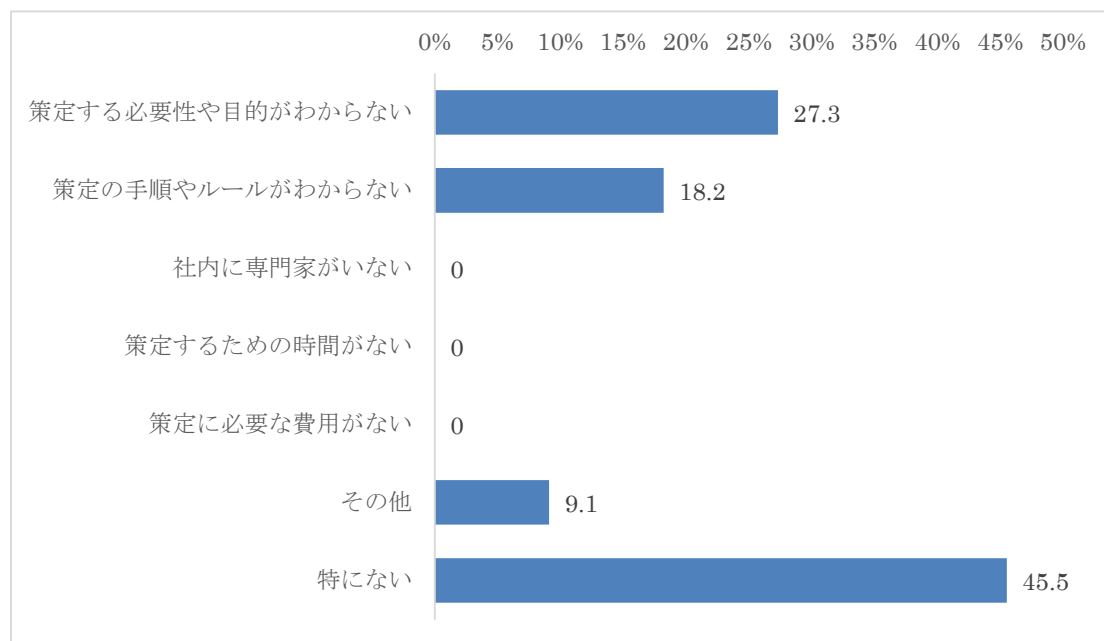


問 13 令和4年4月から「改正女性活躍推進法」（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律）が全面施行され、企業等は女性従業員の活躍を推進するための「一般事業主行動計画」を策定や情報公開が義務づけられました。（従業員101人以上の事業所は策定義務、100人以下の事業所は努力義務）。貴事業所での策定状況についてお答えください。（○は1つ）



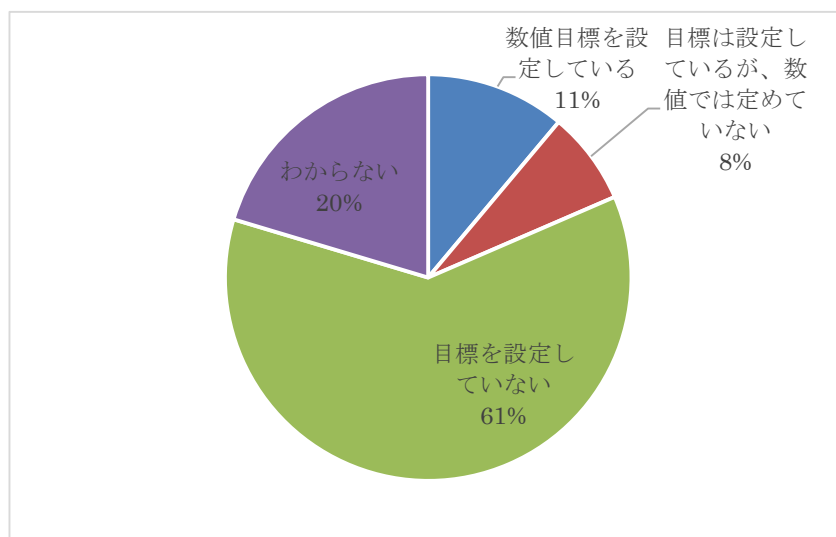
【行動計画を策定済みでない事業所の方にお聞きします。】

問 13-1 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画を策定できない原因として、どのようなことが考えられますか。（○は2つまで）



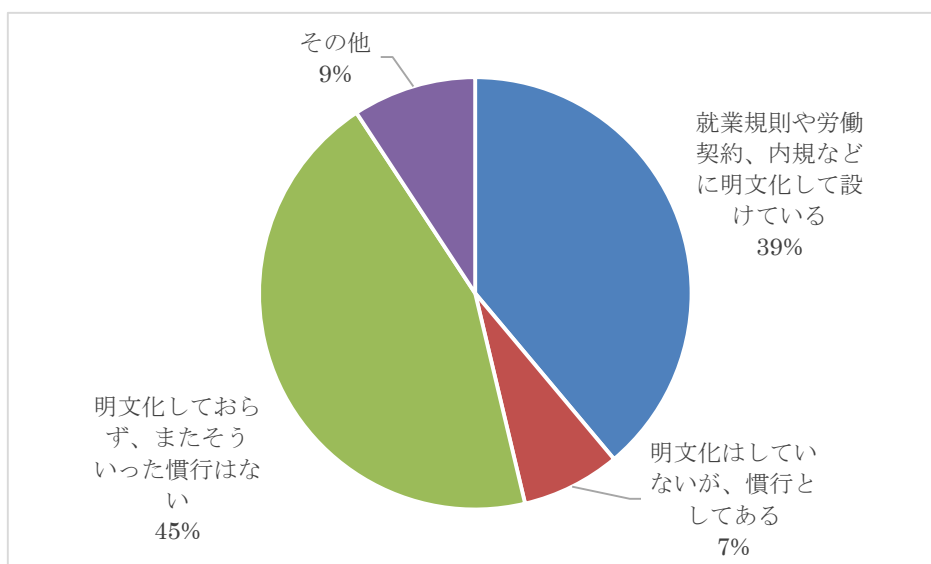
問 14 貴事業所では、女性の活躍推進に向けて達成すべき具体的な数値目標を定めていますか。

(○は1つ) (例：管理職に占める女性労働者の割合、育児休業取得率、再雇用・中途採用の実績など)



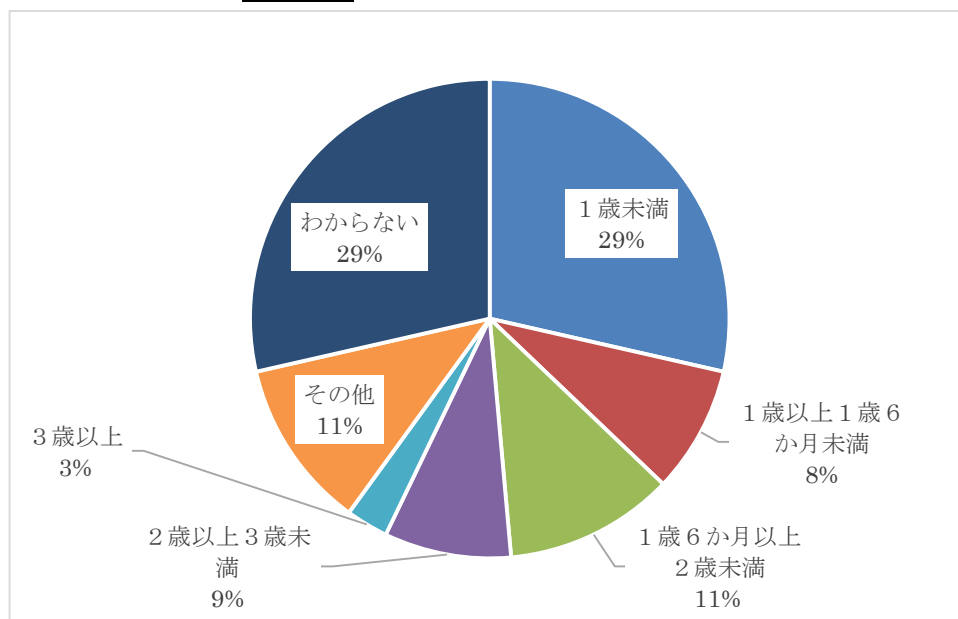
ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）支援について

問 15 貴事業所では、就業規則等により明文化されている育児・介護休業制度の規定はありますか。(○は1つ)



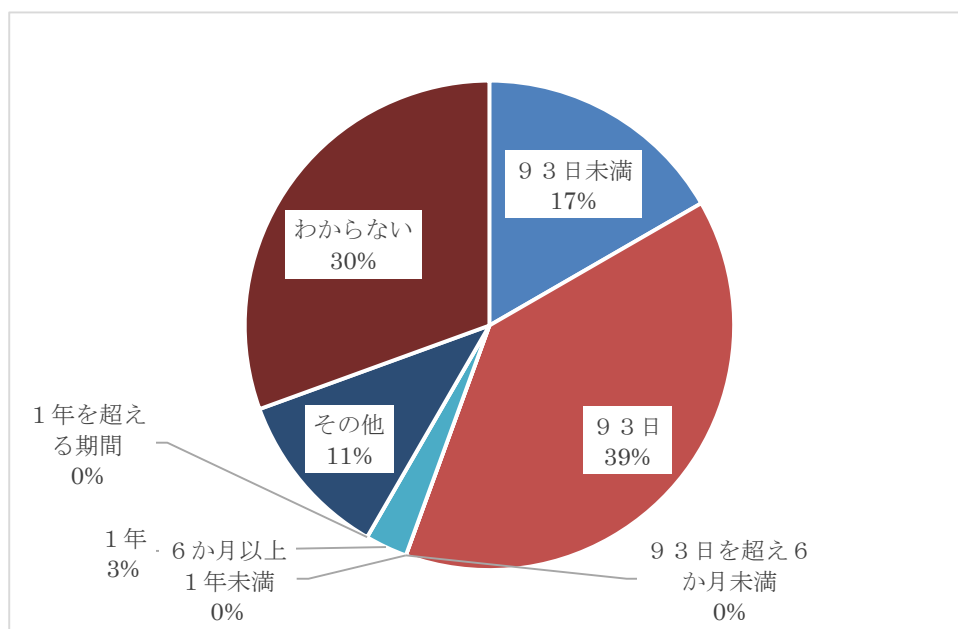
【育児休業制度の規定がある事業所にお聞きします。】

問 15-1 貴事業所の育児休業制度は、従業員の子どもの何歳になるまで取得できますか。(○は1つ)

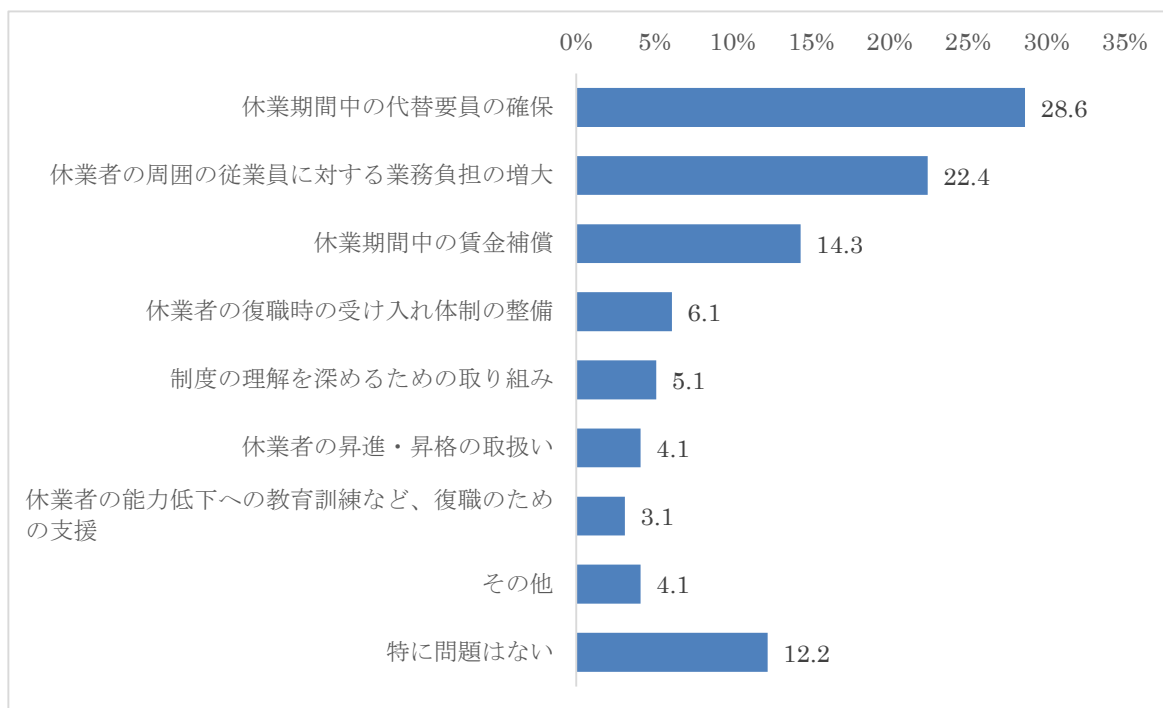


【介護休業制度の規定がある事業所にお聞きします。】

問 15-2 貴事業所の介護休業制度では、介護休業は最長でどのくらいの期間取得できますか。
(○は1つ)



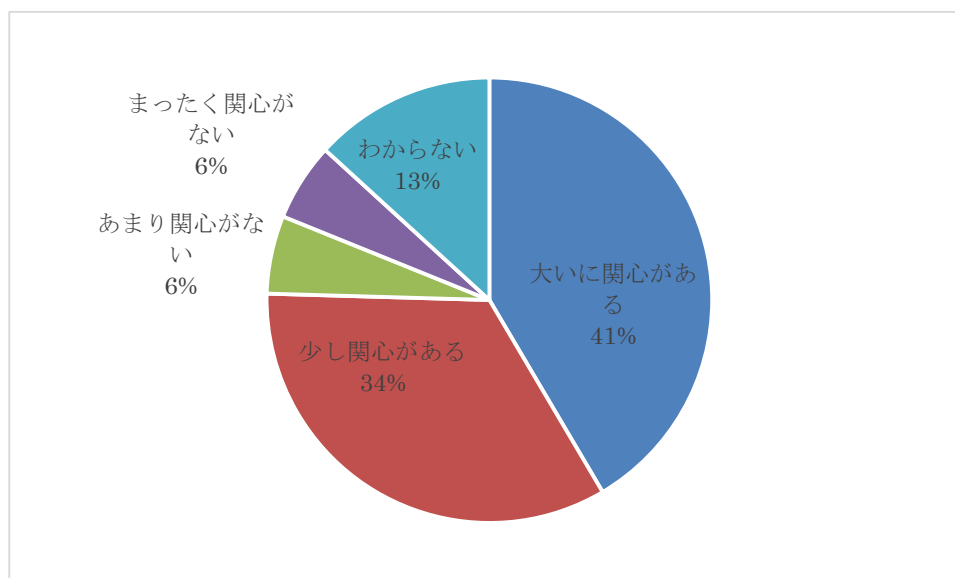
問 16 育児・介護休業制度の活用を進めていく上での課題には、どのようなことがありますか。
(○はいくつでも)



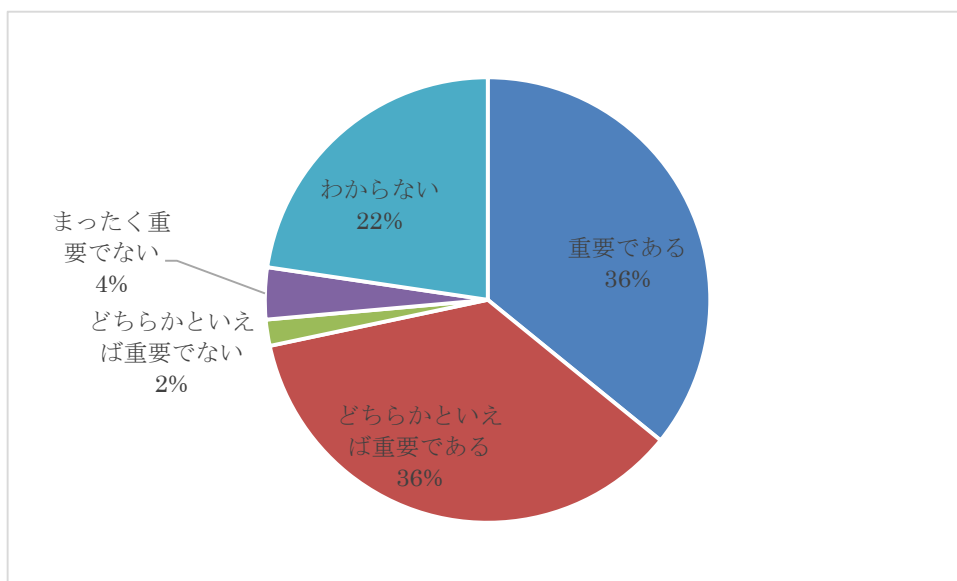
ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）とは

国は「仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）憲章」において、仕事と生活の調和が実現した社会を、「国民一人ひとりがやりがいや充実感を感じながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる社会」と定義しています。

問 17 貴事業所では、「ワーク・ライフ・バランス（仕事と生活の調和）」について、どの程度関心がありますか。(○は1つ)

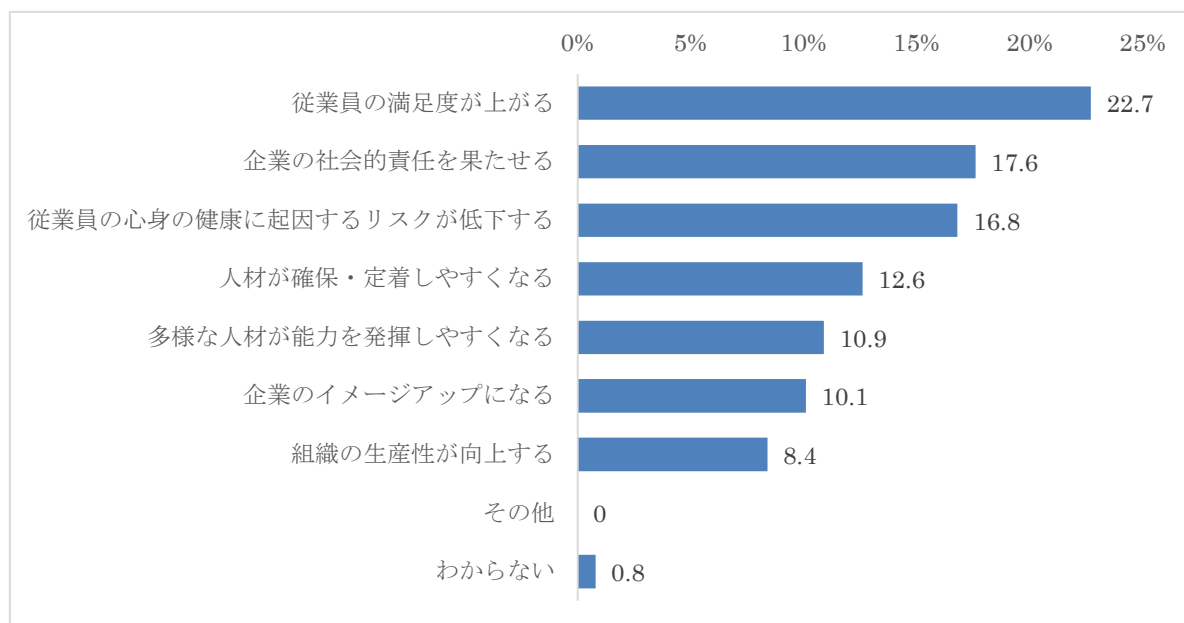


問 18 貴事業所では、ワーク・ライフ・バランスの推進を、貴事業所の企業戦略において、どのようにとらえていますか。(○は1つ)

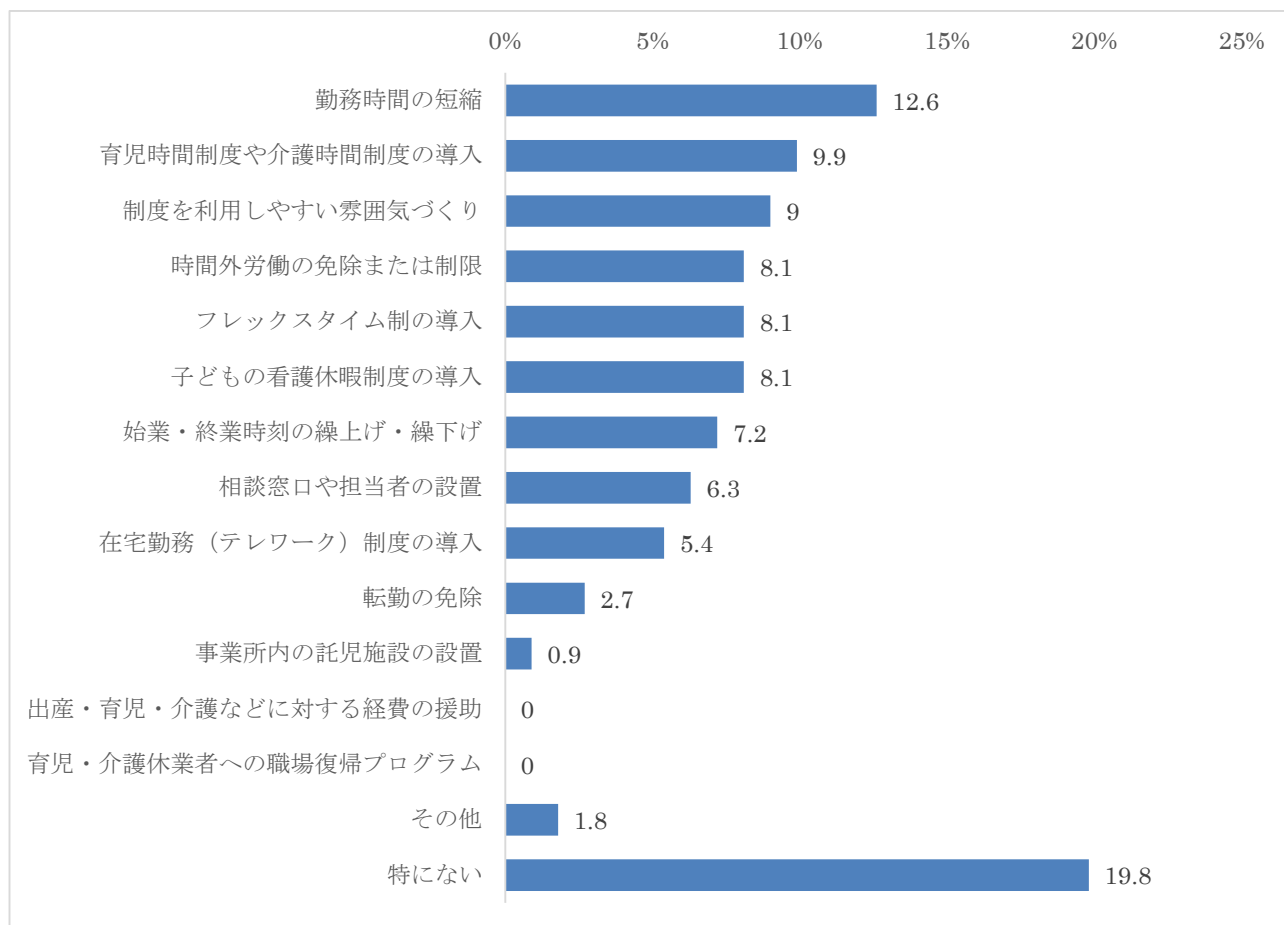


【問 18 で「1 重要である」、「2 どちらかといえば重要である」と答えた事業所の方にお聞きします。】

問 18-1 貴事業所では、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組むことによるメリットをどのようにお考えですか。(○はいくつでも)

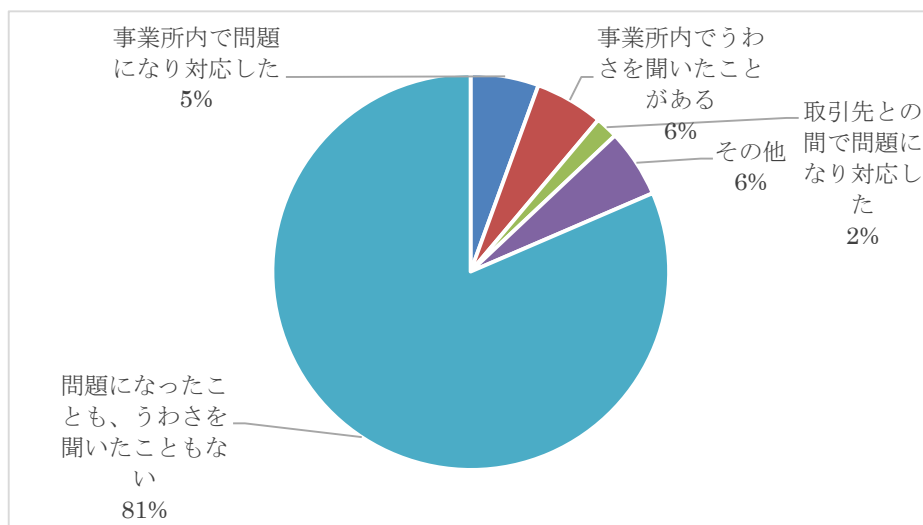


問 19 貴事業所では、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、どのような取り組みを行っていますか。(〇はいくつでも)

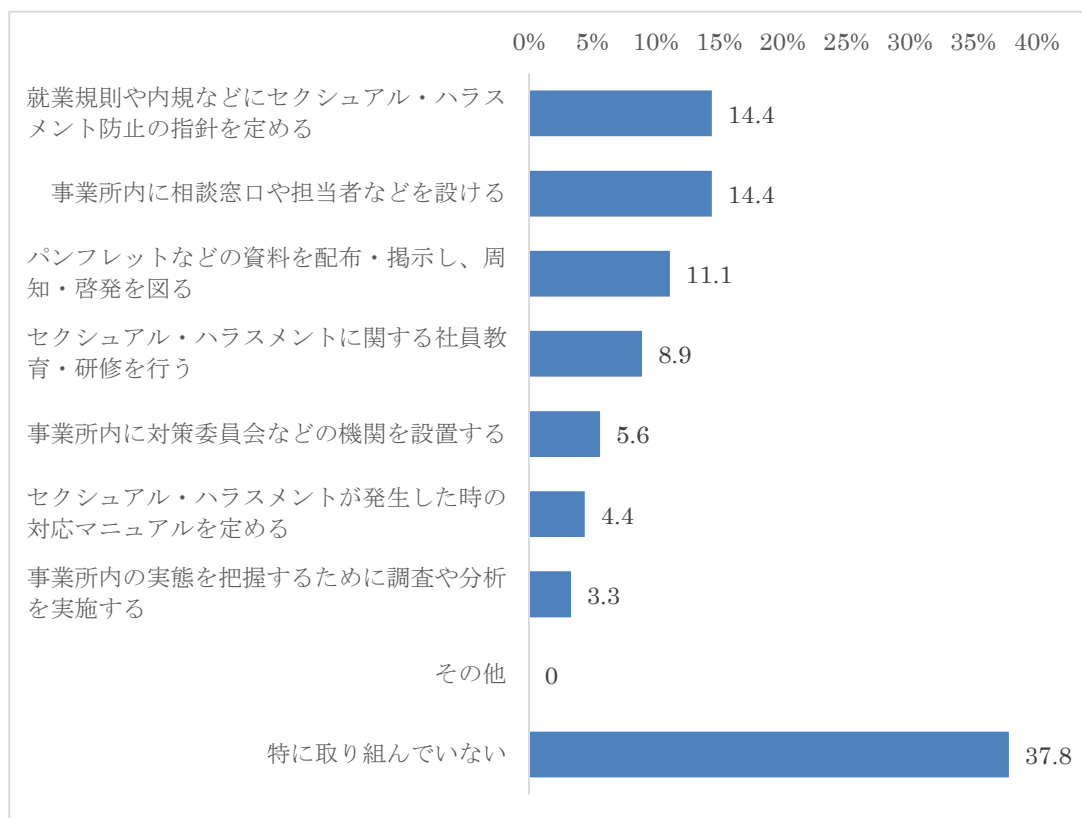


職場でのいやがらせ（ハラスメント）の防止について

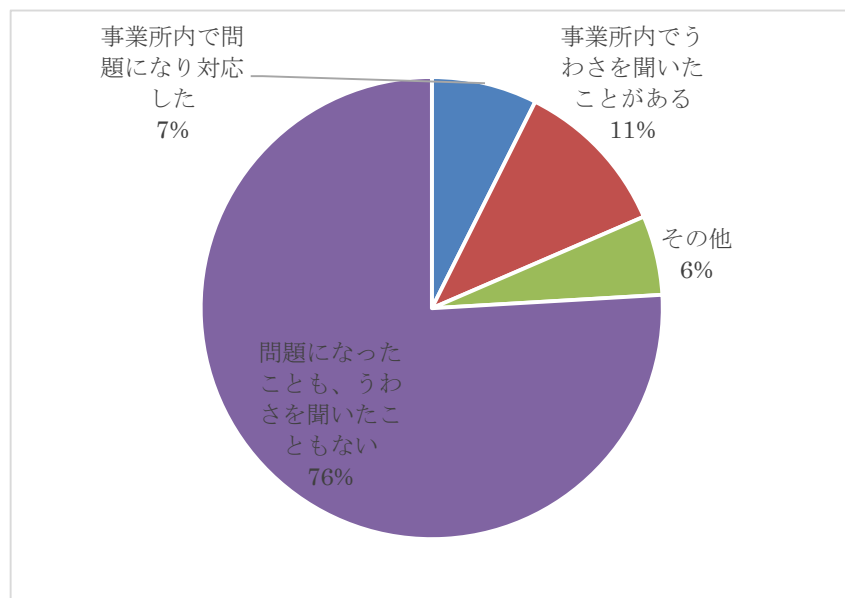
問 20 貴事業所では、セクシュアル・ハラスメント（性的いやがらせ）に関して、問題となったことはありますか。(〇はいくつでも)



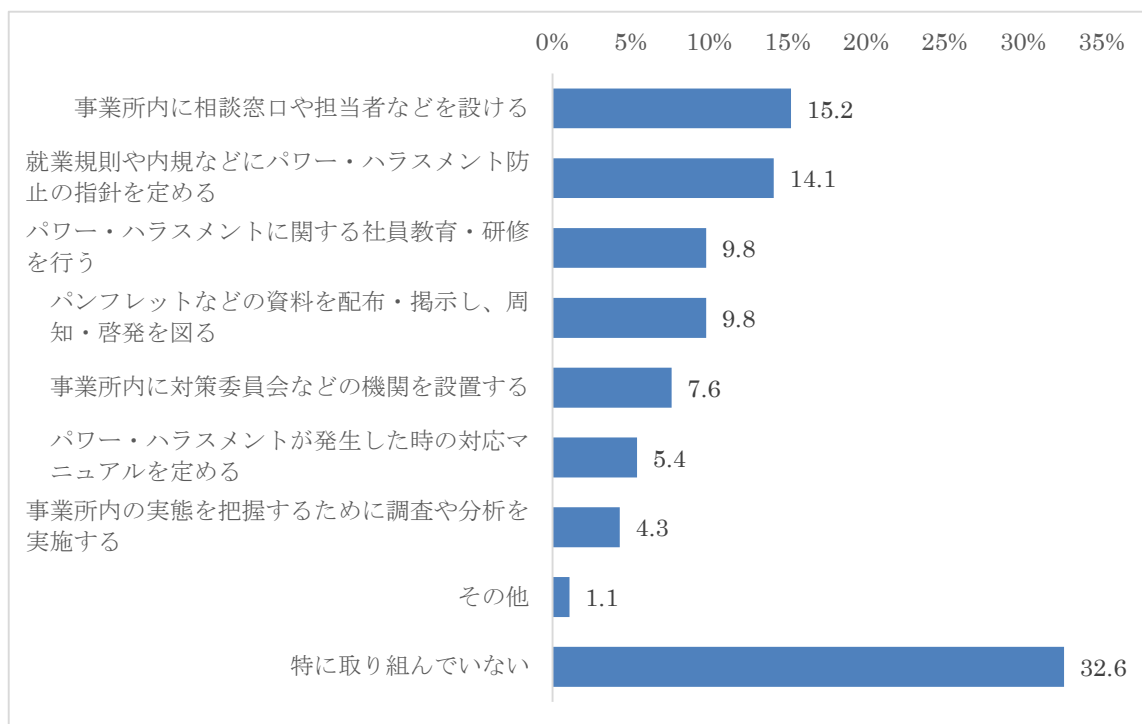
問 21 職場におけるセクシュアル・ハラスメントを防止するために貴事業所ではどのようなことに取り組んでいますか。(○はいくつでも)



問 22 貴事業所では、パワー・ハラスメント（権力を利用したいやがらせ）に関して、問題となったことはありますか。(○はいくつでも)

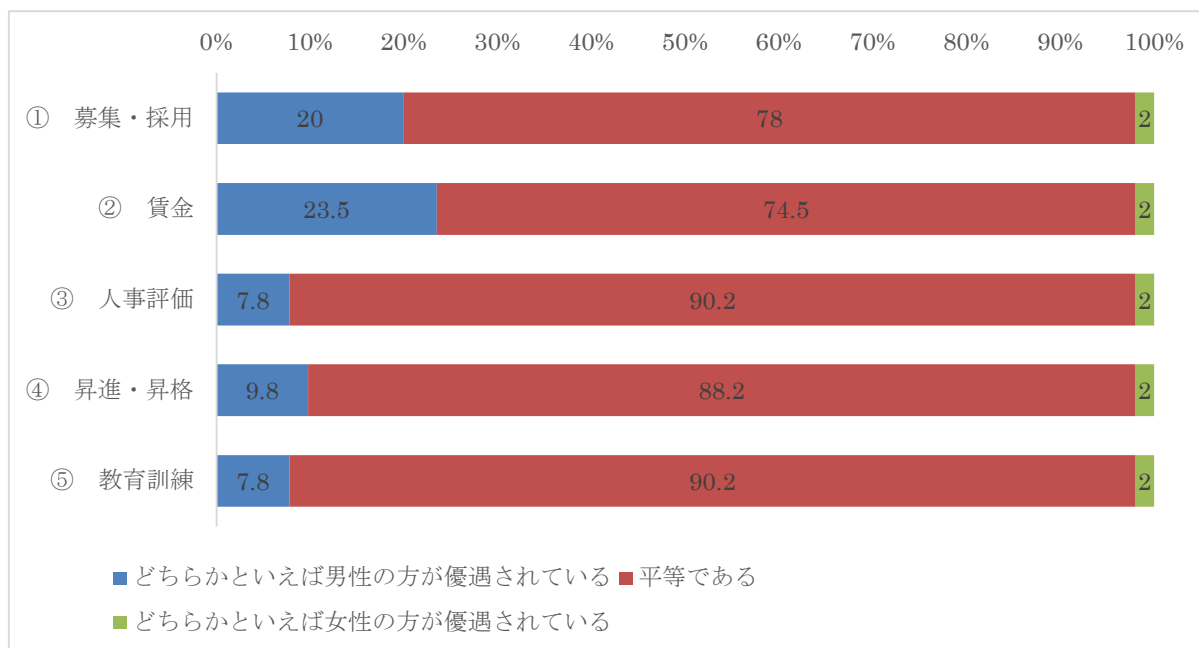


問 23 職場におけるパワー・ハラスメントを防止するために貴事業所ではどのようなことに取り組んでいますか。(〇はいくつでも)

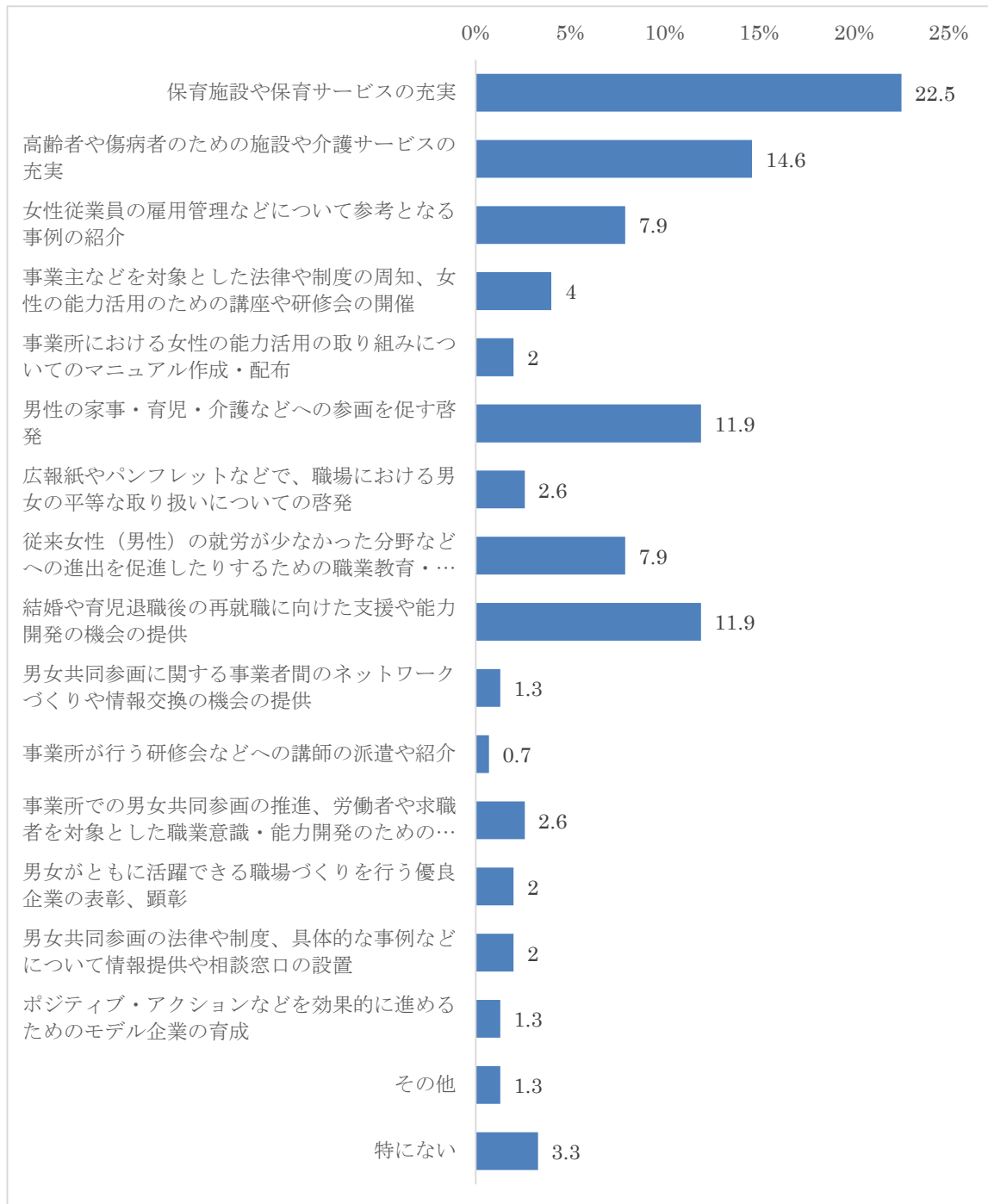


男女共同参画について

問 24 貴事業所では、次にあげる①～⑤について男女が平等になっていると思いますか。①から⑤のそれぞれについてお答えください。(各項目に〇は1つずつ)



問 25 事業所において男女共同参画を進めるにあたって、今後、松茂町が力を入れていくべきだと思うことは、どのようなことですか。(○は5つまで)



◎「男女共同参画社会基本法」は以下をご参照ください。

https://www.gender.go.jp/about_danjo/law/kihon/9906kihonhou.html



◎「配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護等に関する法律」は以下をご参照ください。

https://www.gender.go.jp/about_danjo/law/no_violence/dvhou.html



◎「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」は以下をご参照ください。

<https://laws.e-gov.go.jp/law/427AC0000000064/>



◎「困難な問題を抱える女性への支援に関する法律」は以下をご参照ください。

<https://laws.e-gov.go.jp/law/504AC0100000052>

